

使者

- 中國的Z世代
- 同工領袖門訓系列之六：同工領袖的傳承
- 從歲首到年終
- 致讀者信：使者雜誌從2023年起的改版通知

AMBASSADORS MAGAZINE | FALL 2022

季刊 · 2022年秋季 · 65卷NO.3



本期
專題

如何跟學生聊信仰？

翻轉吧！

馬太·亨利研讀版聖經

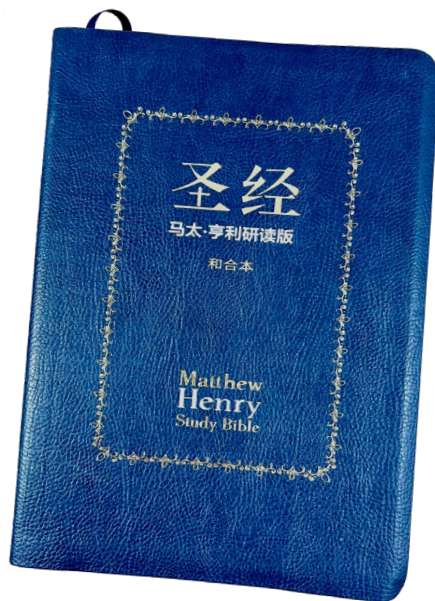
真皮金邊豪華版

簡體

《馬太·亨利聖經註釋》英文版全集有七千頁之巨，《馬太·亨利研讀版聖經》本著忠於原義、更加易讀、易於理解的原則對原著做了縮減和改編。此次翻譯出版的中文簡體《馬太·亨利研讀版聖經》歷時7年完成，經過多位譯者翻譯校對。全本2000多頁，每卷包含卷首主題背景介紹、串珠、經文註釋和插入式靈修短文，最後附錄了多幅聖經歷史地理高清圖片，力圖滿足讀者各方面的閱讀需求。

原價 ~~\$98~~ 特價 **\$90**

5本以上特價**\$85**；10本以上特價**\$80**



編者推薦

註釋之典範，不朽之饋獻，永恆之價值。誇大的言辭在當今時代總是隨口而出。但論到《馬太·亨利聖經註釋》，此等詞彙卻不過是輕描淡寫。馬太·亨利的註釋非學術或神學論著，而是意在腳踏實地地踐行聖經真理。這不是深居簡出之學者的閉關所得，而是出自一位日理萬機的牧師（他大部分的成年生涯裡每天都會講道）、充滿慈愛的父親、忠實情深的丈夫之手。我的禱告是要為他才華橫溢的頭腦感恩，他的文字幫助了我更加明白聖經，挑戰我更加接近主耶穌，對主的愛更加完全，也藉著在聖靈的大能活出聖潔。深願大家都從中受益！

——肯恩·亞伯拉罕 (Ken Abraham) 英文版總編輯

內容簡介

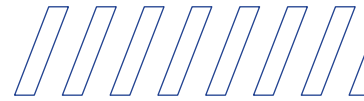
《馬太·亨利研讀版聖經》結合了華語最普及的聖經《和合本》以及英語解經作品中最源遠流長、廣為閱讀的《馬太·亨利聖經註釋》，適合信徒個人裝備成長、牧者和神學生解經參考，以及家庭靈修親子共讀。

「清教徒解經王子」馬太·亨利生於英國教會動蕩的1662年，在他出生前，他父親腓利·亨利牧師剛剛因為不服從英國國會頒布的《統一法案》而和其他兩千多名牧師一同被逐出英國國教會。雖然不從國教的信徒被剝奪了一些社會權利，甚至失去上大學的機會，馬太·亨利卻從小接受優秀的家庭教育，三歲開始讀聖經，九歲抄寫希臘和拉丁語經文，十一歲在父親的講道中重生得救。十八歲受教於杜立德先生(Thomas Doolittle)設立的書院，之後又在倫敦學習法律。1687年成為長老會牧師，在切斯特忠心牧會，並筆耕不輟。1712年遷至倫敦哈尼克服侍，地點更便於出版他的作品。1714年，在外出服侍返回的途中死於中風。

《馬太·亨利聖經註釋》於1704年開始出版，馬太·亨利有生之年完成至《使徒行傳》，其餘部份由多位牧師參考他的手稿完成。原作品共六大冊，此版本由肯尼思·亞伯拉罕(A. Kenneth Abraham)總編輯，取其精髓合成一冊研讀版聖經。

馬太·亨利在敬虔的氛圍之下成長，活出敬虔的一生。少年時已協助父親在家中講解聖經，成年後幾乎每天講道，他也是一位愛家的丈夫和慈父，不忘每天早晚帶領家庭敬拜，他的教導中流露著一股現代作品中找不到的敬虔氣質。

在人文主義的背景下，馬太·亨利的解經是回歸聖經文本的嚴謹釋經；在改教傳統下，他的神學傳遞以基督為中心的福音；孕育於敬虔的群體中，他的應用激勵信徒在生活的方方面面更像基督。他的作品適合所有願意追求真理、向高處行的讀者。



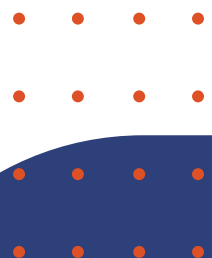
使者書房
AFC BOOKSTORE

如何訂購？

網站 www.afcbook.org

電話 800.624.3504

電郵 book@afcinc.org



長線投資 加倍收成

曾聽過一段值得深思的說話：「如果鄧小平在留學法國期間有人向他傳了福音，他又因此成為了一名認真的基督徒，中國的近代史就會改寫了。」一個留學生，在求學階段可能只是一個捉襟見肘的窮學生，是芸芸衆生的一個微小分子，但因為接受了福音的信息和基督的生命，多年之後，他可能成為神國柱石級人物，影響千萬人歸向基督。

上世紀影響華人教會至深的牧者，比如趙君影牧師、林道亮牧師、滕近輝牧師、邊雲波老師、焦源濂牧師、薛玉光牧師等，都是1930-1950年代校園福音工作的受益者或推動者。再看北美華人教會，粗略估計有一半的教會都是由校園查經班演進而產生的。如果把學園傳道會（Campus Crusade）事工和從其中所結出的果子加起來看，校園福音事工對神國的拓展實在是著不可量度的影響。

做校園福音事工必須要有高瞻遠矚的視野，是一種屬靈的長線投資，急功近利，圖謀又多又快的回報，注定會有失望。我們要用「信」與「望」的態度去做「愛」心的工作，深信今天的耕耘，他朝必會有所收成。

說到收成，不一定是你去收成，你在今生甚至都不一定看得到收成。有時我們帶領了一個人信主，細問之下，原來他以前在大學時期已經有人向他傳了福音，後來因為一些原因沒有再繼續追求，但時間到了，他以前在校園所聽到過的福音被激活、被喚醒了，加

上聖靈在他心中做工，他就決志信主。他今天能信主，是因為多年前在校園中他與基督已經有一面之緣，甚至可能在困難中曾因禱告蒙垂聽而嚐過了天恩的滋味，以至才有今天美善的果子。

有些教會不太願意投資做校園福音工作或餐福工作，因這類事工需要投放大量的人力物力。學生還未進到社會工作，當然沒有奉獻的力量，甚至聽過有些太現實的教會領袖說，學生工作「旺丁不旺財」，他們畢業後就到別的地方謀生，讓教會血本無歸。如果你看教會是一盤生意，那麼「旺丁不旺財」這句話可能是對的，但如果地方教會是宇宙性教會的一部分，今天這地的栽種，讓他朝那地有收成，有什麼不對？有什麼不好？如果你認為不好，恐怕你還不明白「先求祂的國和祂的義」這句話的真義。

再者，我們從歷史和經驗觀察所得，凡是甘心樂意為福音願意去做「虧本生意」的教會，就是那些願意超過經濟安全界線，勇於闖過量入為出思維，把人力財力物力投放在宣教植堂、社區關懷、校園工作、餐福工作、脫貧事工等等的教會，一定會在質和量的增長上蒙神賜福。反之那些整天只關注自己的舒適，只注意本教會子民的福祉，卻不注重福音廣傳的教會，最後只會成為一個外表美觀，用來擺設的燈台，完全失去了在黑暗時代中成為發亮燈台的功用。

林祥源

總編/林祥源牧師

目錄

2022年秋季

Volume 65 | No.3



編者的話 02 長線投資 加倍收成 文/林祥源

本期專題 翻轉吧！如何跟學生聊信仰？

04 中國的Z世代 文/彭召羊，譯/李雪瑩，Sarah Yan

08 關於英國校園事工的宏觀發展策略初探 文/張保羅

12 「主」目未來——面向下一代的宣教事工 文/楊牧師

16 學生事工5G的反思與落實 文/蔡頌輝

20 「呼召」和它的原產地——呼召是佈道的SOP嗎？ 文/王星然

25 搖籃、橋樑、管道——加拿大校園福音團契
二十五年感恩回顧 文/陳啓方

30 「道成肉身」與校園牧養 文/賴敏超，整理/沈琅

門徒訓練 36 同工領袖門訓系列之六：同工領袖的傳承 文/郭振游

職場視野 42 求職難？——基督徒求職的態度與原則 文/朱正中

靈命進深 46 從歲首到年終 文/邱方，整理/和和

50 天父怎麼看我？ 文/吳宏為

天路歷程 56 忍耐等候，以神為樂 口述/謝愉虹，整理/簡海蘭

59 超越情緒的羈絆 文/楊小蔓

62 行到主恩深處…… 文/劉國強

致讀者信 66 使者雜誌從2023年起的改版通知 文/林祥源

使者雜誌 季刊 基督使者協會出版

編委（以姓氏筆劃為序）：

于慕潔、周大衛、林祥源、柏有成、郭振游、陳世欽、陳昆華

會長 柏有成博士
總編輯 林祥源牧師
編輯 李雪瑩、秦輝勤
美術設計 李雪瑩

作者觀點立論，不一定代表本刊立場。
本刊擁有刪改權以及網絡與影音改
編、使用權。作者擁有內容版權。歡
迎聯係轉載。

歡迎索閱 資源共享
請為擴展神國聖工奉獻

每份每年 \$20美元
海外平郵 \$25美元

AMBASSADORS Magazine
ISSN # 1044-3908

President: Dr. Yeou-Cherng Bor
Chief Editor: Rev. Albert Lam
Ambassadors Magazine is published quarterly by
AMBASSADORS FOR CHRIST, INC.
21 Ambassador Drive, Paradise
PA 17562-9687 U.S.A.

支票抬頭請寫 AFC - AM

Periodical Postage paid at Paradise, PA and at
additional mailing office.

POSTMASTER: Send address changes to
AMBASSADORS MAGAZINE

21 Ambassador Drive, Paradise
PA 17562-9687 U.S.A.

Telephone: 717-687-8564

Email: am@afcinc.org

Copyright 2022 by AFC, Inc. USA

關於中國Z世代的兩個網絡流行語

關於中國的Z世代，在社交媒體上的最新流行語是「躺平」。它描述的是現在年輕人中的一種現象，他們不再追求高薪和社會地位，而是簡單地躺下放平自己，不超額工作，而是滿足於更多可實現的目標——隨遇而安。儘管官方媒體對此頗有非議，但許多國人卻認為這種趨勢是對現代生活中無休止壓力的自然反應。

「躺平」情結的背後，是2020年產生的另一個流行詞彙「內卷」。這個詞由「向內」和「卷動」兩個詞構成，表明人們被困在一個過度競爭的內循環中，無法繼續前進或成功。清華大學的一名學生曾被拍到晚上騎自行車，一邊把筆記本電腦放在車把手上工作。這個視頻被做成了表情包在社交媒體熱傳，他也被稱為「清華卷王」。¹

我們可以理解為什麼這些流行語會引起中國Z世代的共鳴。為了進入精英大學或出國留學，他們從幼兒園到高中都面臨著競爭和同齡人的壓力，他們也凸顯了中國年輕一代和上一代人的差異。對Z世代來說，物質條件的改善不再是追尋生活意義的主要目標，他們更關心自己作為人的社會處境。許多年輕人，尤其是1995年或2000年以後出生的年輕人，很清楚社會結構是怎樣的，但他們幻想著另一種生活方式。這更像是一場非物質導向的精神運動。他們也表示，他們可能是第一代不如父母的孩子。

中國流行視頻網站嗶哩嗶哩（Bilibili）在2020年中國五四青年節前發佈了一個視頻「後浪」。²視頻讚揚了新一代年輕人的無限潛力，稱「人類所有的知識和洞察力都像是專門為你們準備的禮物」。但年輕人卻不這麼認為，視頻遭到了他們的強烈抵制。他們認為自己與老一輩之間存在隔閡，並提出了截然不同的觀點。他們認為視頻中被粉飾過的年輕人形象並不能反應真實的生活處境，而被美化過的鏡頭則是對中國年輕人的誤讀。那麼，誰是中國真正的年輕人？以下是我關於中國Z世代的一些發現，重點集中在海外留學生所呈現出來的特點。

中國Z世代的特點

信息媒介，社會事件和成長週期定義了中國的Z世代。在2021年7月的一份題為「Z世代：定義和特徵」³的研究報告中，作者從三個關鍵維度來定義中國的Z世代：

- 從根本上改變了信息共享方式的互聯網
- 在這一代人的集體記憶中留下印記的關鍵社會事件
- 信仰和觀點形成的年齡

這些因素將箭頭指向了在中國1998-2014年之間出生的獨特一代——Z世代。

中國的Z世代約有2.8億人，他們中的三分之一已經成年並開始工作，他們將是未來十年中國勞動力市場的中堅力量。不到15%的Z世代是大學生，其中2%的精英群體在海外留學。在美國的一百萬國際學生中，有三分之一來自中國。他們將在未來幾年對中國的轉型產生重大影響。

這批Z世代成長於全球化背景下的中國經濟高速發展時期，此時中國正因加入世界貿易組織這一里程碑事件，使其一躍成為僅次於美國的世界第二大經濟體。這與信息時代的到來不期而遇，後者帶來了一個由互聯網驅動的虛擬幻想世界。

大部分中國Z世代出生於獨生子女家庭，「獨生子女政策」導致了這個時代的人口出生率急劇下降。同時，由於經濟的蓬勃發展，人均GDP卻顯著上升。

所有這些因素都造就了中國的Z世代，他們從經濟繁榮中獲益，得寵於父母與祖輩，又成功地被虛擬世界與真實世界隔絕。他們比前幾代人更加理想主義、簡單主義和民族主義。他們在表達自己時也更加開放、直率和隨性，更關心人文價值和富有環保意識。

例如，Z世代可能會堅定地替受到攻擊的中國人權記錄辯護，但如果他們看到國家的進步與他們自己生活的進步之間的差距時，他們也可能會公開批評社會不公。

Zijia Song在《每日野獸》上發表的一篇訪談中引用了「躺平」和「內卷」這兩個流行詞。⁴一位Z世代的

小夥伴將她的「躺平」描述為一種積極的生活方式，內卷沒有必要。她說躺平使她可以更多地傾聽自己的內心，豐富內在情懷，因此可以體驗到生活的本質。這看上去似乎是以自我為中心，但這並不意味著Z世代是自私的；相反，這是他們自我實現價值的體現。

AFC培訓部副主任陸尊恩傳道，在他的文章《我們的年輕人在想什麼》中，對90後進行了精彩的描述，在我看來這也適用於Z世代：

因為90後的父母給予子女非常多的保護，以至於許多90後不諳世事，談論理想的時候，有時顯得不切實際。然而正因為90後尚未接受社會大染缸的洗禮，許多人保存著赤子般的是非之心，顯得更加真誠、善良與知廉恥，成為社會良心的保存者與維護者。⁵

對於Z世代來說，互聯網是他們生活的一部分。他們不是去「上網」，而是活在「網上」。當互聯網在千禧年的中國高速發展時，恰恰是Z世代進入青春期的時候，是青春期心理形成的關鍵時期。互聯網因此成為他們的「成長記憶」。對他們而言，虛擬世界也許比現實生活更重要、更真實。在某種程度上，互聯網將他們與現實世界隔開。一旦走出網絡，他們就會面對一個更加殘酷的現實世界。

對於Z世代的中國留學生來說，最艱巨的挑戰是適應現實新環境，克服被動的心態或社交恐懼症，這是習慣了網絡世界的網民的典型特徵。他們必須學習如何在真實的世界裡拓展社交，結交朋友，建立關係，這樣他們才能在校園內和校園外生存下來。許多中國學生退學，不是因為他們缺乏學術優勢，而是因為在這充滿挑戰的新環境中他們缺乏生存能力。

另一方面，想要向中國的Z世代學生傳福音，社交媒體是瞭解他們和建立關係的最佳途徑。我們需要從給予者的心態轉換到消費者的心態。我們通常是通過給學生提供幫助來接觸、認識他們，但其實只要關注他們的社交媒體並點讚，反而能更快、更有效地贏得他們的友誼。通過瀏覽他們的朋友圈並點讚，享受做他們產品的消費者，成為他們朋友圈裡的粉絲，欣賞他們的創造力，並建立有意義的關係。

啓動新的中國學生事工的三A策略

要開展中國留學生的校園事工面臨諸多挑戰，但其原則是與我們上述提到的Z世代的特點是相通的。以下是三A策略：

Agape (愛)

中國Z世代學生的父母通常會通過豐富的物質給予來表達他們對「唯一」的孩子的愛。他們努力工作、賺錢，為了將他們的孩子送到國外接受優秀的教育。但是他們卻忽略了花時間陪伴孩子，關心他們的情感和精神需求並在不知不覺中把他們的期望變成巨大的負擔強加給了孩子。他們的孩子背負著出國、取得好成績和光宗耀祖的壓力，許多學生在巨大的壓力下患上了抑鬱症。這些學生無法從父母那裡獲得的情感空洞，就需要用agape（基督的愛）來填補。他們需要被給予無條件的愛和支持。每個人都需要愛，愛Z世代學生的方式可能不同，但他們對愛的需求是相同的——它永遠是聯結和建立關係的最佳方式。

Authentic (真)

人們渴望真實的友情和無需提防的親密感。對於中國的Z世代學生來說，他們大部分都是獨生子女，所以對單純和真誠的友誼渴求更加強烈。他們討厭虛偽。當今的中國，人與人之間信任缺失，「真」就成了Z世代學生在建立關係時所看重的東西。能誠實地分享自己的缺點並非易事，但卻能贏得他人尊重。



Amusing (趣)

「趣」是指享受活潑有趣的聚會。年輕人(學生當然也不例外)都喜歡與有趣的人相處。我們可以通過遵循《聖經》中「作鹽和作光」的教導,使自己對Z世代的學生更具吸引力。這兩樣東西都具有影響周圍事物的特性。鹽是用來增加味道的,我們可以通過成為易於相處、充滿樂趣的人來使我們做人做得有味道;光則是用來照明,給人指明方向的,當我們在Z世代面前效法基督時,我們就可以向他們展示在耶穌基督裡找到的生命和盼望。

雖然Z世代的學生有許多獨特和具有挑戰性的特點,但人人需要耶穌,他們同樣需要耶穌。學生事工可能需要用新的策略和方法來與他們聯結,但基本的需求和原則仍然相同。希望通過禱告,對新觀念的敞開以及無條件的愛,我們可以把他們引向耶穌基督。

參考文獻:

1. Fan Wang and Yitsing Wang, "The Buzzwords Reflecting the Frustration of China's Young Generation," BBC World Service, June 14, 2021, <https://www.bbc.com/news/world-asia-china-57328508>.
2. Bilibili, "The Next Wave," <https://www.bilibili.com/video/BV1uk4y127x1/> accessed August 21, 2021.
3. Cyanhill Capital, "Gen Z: Definition and Char-

acteristics," Aoyama Capital 2021 Mid-Year Consumption Report, July 2021, Beijing, China, <https://www.36kr.com/p/1310331587281670>.

4. Zijia Song, "Chinese Millennials Are Giving Up the Rat Race to 'Lie Flat,'" Daily Beast, July 7, 2021, <https://www.thedailybeast.com/how-lying-flat-took-chinas-overworked-millennials-by-storm?ref=author>.

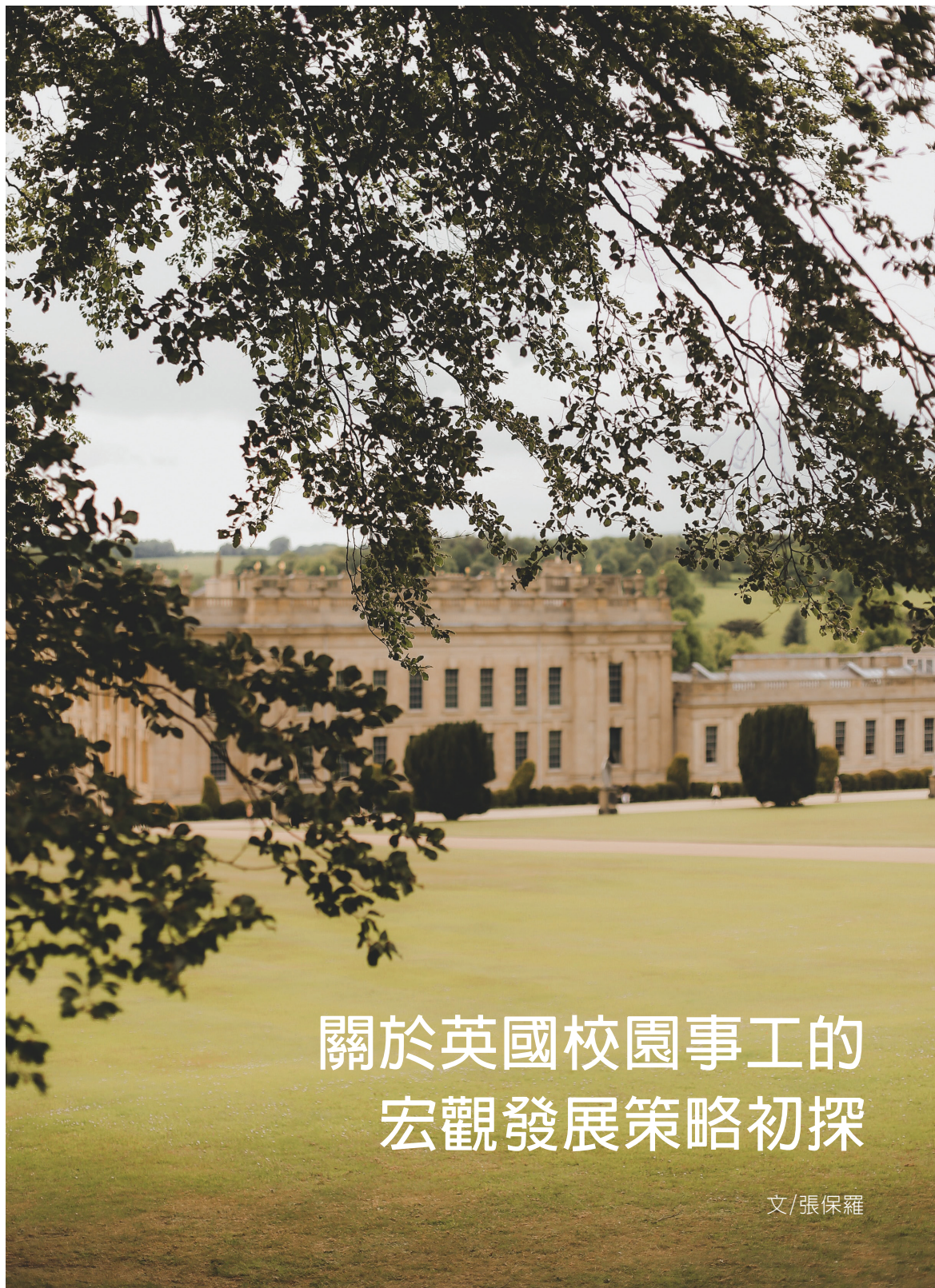
5. Tsun-En Lu, "Reaching the Current Generation of Chinese Students," Church China, Issue #50, November 2014, <https://www.churchchina.org/>.

文章來源:英文原文 *Meet China's Gen Z* 刊登於華源協作2021年秋季期刊「Building Bridges of Friendship and Introducing Jesus: Ministry among Liuxuesheng (留學生)」此文經作者同意翻譯及刊登。<https://www.chinasource.org/resource-library/articles/meet-chinas-gen-z/>



彭召羊博士來自中國,任基督使者協會校園事工主任,先後在北卡三角研究園區的杜克大學,北卡大學教堂山分校和北卡州立大學事奉。他開創了多個校園團契,並建立了教堂山華人福音教會。他喜歡一個「三步曲」事工策略:分享福音贏得學生,訓練門徒成為領袖,預備海歸差派回國。





關於英國校園事工的 宏觀發展策略初探

文/張保羅

自從本人2019年春季62:2在《使者》雜誌發表《來自英國校園事工的馬其頓呼聲》之後¹，時間過去了三年多。在這期間，留學生人數仍然在持續不斷增加。2017年來英的大陸留學生約17萬1，而2022年大約有22萬來自大陸的留學生在英國學習（大使館數據），主要原因是美國限制中國留學生，因而導致很多原打算去美國留學的學生改來英國留學。有人估計這個數字在將來的10年內依然會保持持續增長態勢，將再增加70%，達到37萬。在這些留學生中，99%的人不參加團契或教會的聚會，英國校園事工的工場很大。

英國校園事工面臨的主要挑戰

相對於北美華人教會而言，英國華人教會建立普遍較晚，且每間教會的人數規模小，英國校園事工起步就更晚。總體而言，比較荒涼。英國校園事工面臨的主要挑戰有以下幾點：

缺少工人。在英國，不少國際學生數量較多的校園缺乏全職校園同工，帶職服事的工人也寥寥無幾。

許多當地華人教會不把校園事工當作一個優先發展的事工。教會往往會把兒童事工，青少年事工放在很重要的優先發展需要上。而對於校園事工，因為學生高度的流動性，很多當地的華人教會對於學生事工並沒有給予足夠的重視。近年來香港持英國海外公民護照（BNO）的人來英很多，據不完全統計，2021-22年期間約有10萬持BNO護照的香港人進入英國。很多教會粵語部的人數增加很快，有的增加數倍。教會把本來有限的資源用於牧養BNO的需要，更加難以顧及校園事工。

英國華人教會的牧者流動性高。據估計，約有30-40%的牧者會在三年左右就離開教會，有的甚至待一年多就離開。教會牧者缺乏長期穩定性，使得牧者對於學生事工缺乏熱情，因為學生事工的流動性非常大，對教會的增長貢獻小。

教會即使有校園事工，也大多是帶職服事來兼顧。然而，他們也習慣這種模式，安於現狀，不覺得有

全職同工的需要。

英國華人教會積極參與宣教的教會很少，在奉獻上能支持宣教事工的十分有限，能夠支持校園事工的則更加少。

另外，山頭主義，地域主義的觀念也在一定的程度上存在。我的羊，我團契，我的地盤等等的影響，妨礙了跨教會，跨機構，跨城市之間的合作。而校園團契因為學生的流動性，又特別需要這方面的合作。

總之，目前英國校園事工的形勢比較荒涼，舉步維艱，要做的工作很多，但資源很有限。

英國基督使者協會關於英國校園事工發展策略的初步設想

感謝主，在主的帶領下，在美國基督使者協會的幫助下，英國基督使者協會（UKAFC）於2018年3月成立，以發展英國校園事工為異象和使命。

從發展策略上，UKAFC與當地華人教會合作，共同發展校園事工。UKAFC不建立自己的學生團契，也不植堂，而是採取與當地華人教會合作的方式，為當地華人教會的發展盡一點力所能及的力量。UKAFC與當地華人教會的合作在幾個層次開展：第一個層次，建立夥伴教會關係，例如，開展《以生命影響生命的門徒訓練》，華人差傳大會，退修會等。第二層次，共建聯合宣教中心；第三層次，聯合招聘全職同工。

UKAFC培訓事工重點推廣《以生命影響生命的門徒訓練》，並期望門訓能幫助教會弟兄姐妹屬靈生命的成長。過去多年的服事經驗表明，只有先造就一大批生命被主得著的信徒，福音事工才能興旺起來。自2019年10月份開始只有13位參與者，到如今在英國基督使者協會上登記的門訓學員已經倍增到約有400位，實際參加門訓的人數更多，因為還有部分學員沒有注冊。這些學員來自英國數十間華人基督教會，部分來自歐洲國家和中國各地。門訓事工不僅幫助了弟兄姐妹生命的成長，也幫助和造就了一批新的同工，他們在教會中成為事奉的新生力量。有的成為新的教會

執事，也有兩位進神學院繼續深造裝備。由於過去三年疫情的流行，門訓大都通過網絡進行。參加門訓的成員，大部分為教會的弟兄姐妹，也有少部分學生，他們中既包括本科生，也有碩士生和少量博士生，還包括少部分剛剛參加高考的高中畢業生。隨著疫情逐漸退去，留學生從線上逐漸恢復到實體教室上課，希望門訓能在更多的校園團契中開展，為校園事工的發展提供更多的幫助。

展望未來，UKAFC將在《以生命影響生命的門徒訓練》基礎上，逐漸建立健全有助於校園事工發展的培訓體系，包括個人佈道，帶領查經，帶領敬拜，校園同工領袖培育等，為校園學生同工的成長提供必要的裝備。

由UKAFC牽線搭橋，分別由兩間當地華人教會和美國中部兩間華人教會合作，成立了兩個聯合宣教中心，為北美教會幫助英國教會校園事工的發展搭建了一座橋梁。聯合宣教中心將來應該擁有宣教團隊，由全職宣道士，若干名帶職服事同工，以及在校學生同工所組成。每一個聯合宣教中心將服事一小時車程範圍的若干所高校，覆蓋數萬名海外留學生。若主許可，希望在全英建立七個聯合宣教中心，被覆蓋的學生人群達到留學生總人數的60%。

在全職同工方面，目前UKAFC僅有全職同工一名。感謝主，2022年與伯明翰一所當地華人教會聯合



招聘了一名新的全職同工，預計十月入職，將在伯明翰當地華人教會服事。對於來自海外的同工，UKAFC負責幫助同工申請長期（3年）宗教工作簽證。若主允許，UKAFC期望將來主賜給我們13名全職同工，以服事留學生集中的一些高校。這個目標若能實現，所有的七個聯合宣教中心至少有一位全職同工。此外，還將有若干名全職同工負責區域校園事工。

全職同工是校園事工的骨幹。能擔任全職同工的工人往往需要數年的神學裝備，一定的工作和服事經驗。因此，他們往往已經步入中年，年齡與在校生差距較大，存在代溝。若神能感動一批剛剛走出高校的學生加入服事團隊，「全職」服事一年的時間，這些年輕的同工將成為全職同工的得力助手。基於這樣的考慮，UKAFC開啓了提摩太學徒計劃（Timothy Apprenticeship Program, or TAP）。TAP旨在為剛剛走出高等教育的大學畢業生或碩士博士畢業生，提供一年的時間，通過接受訓練，參與服事，成為學生事工的生力軍。若TAP學員有感動進入全職服事，UKAFC將推薦他們進入神學院深造。

UKAFC從2021年11月開始組織召開校園事工交流會。若主許可，爭取每年召開四次校園事工交流會。校園事工交流會為夥伴教會的校園同工之間提供了交流校園事工經驗和進展的平台。

UKAFC還將繼續與當地華人教會，尤其是夥伴教會合作，按照神給予UKAFC同工的數量和能力，舉辦一系列營會，例如英國華人差傳大會，英國校園事工交流會，門訓退修會，全英福音營會等。願聖靈通過這些營會的舉辦，激勵更多弟兄姐妹參與宣教，同時也感動更多弟兄姐妹參與到傳福音的大使命中，讓更多的慕道友在營會上認識耶穌。

若主許可，UKAFC期望通過組織短宣，激發更多弟兄姐妹獻身宣教，委身於大使命。短宣隊員的參與能夠給校園事工注入新鮮活力。宣教中心，不僅應成為接受短宣隊的基地，也應該成為短宣的主要組織和派出基地。參加短宣的弟兄姐妹可以來自英國或歐洲，也可以來自更遠的地區，如北美或中國等。若海外



短宣隊來英國需要短期宗教工作簽證，UKAFC可以提供必要的幫助。

「人心多有計謀；惟有耶和華的籌算才能立定。」(箴19:21) 人的計劃再周密，若不符合神的籌算，毫無意義。願主不斷帶領UKAFC，指引UKAFC行在祂的旨意中。雖然要復興英國校園事工，在同工數量，奉獻支持，福音資源等諸多方面缺口較大。但是，UKAFC依靠全能的神，相信主的恩典夠用。英國校園事工是主的事工，主自己會感動更多弟兄姐妹參與到英國校園事工中來。若弟兄姐妹對英國校園事工有感動，歡迎電郵垂詢 (info@ukafc.org)。

參考文獻：

1. https://ukafc.org/wp-content/uploads/20190801151730_27.pdf



張保羅生長於中國大陸，1994來英在劍橋大學醫學院讀博時信主，並先後在南安普敦大學、華威大學和西交利物浦大學任助教授和副教授等職。2013年應主呼召在英國一間華人教會牧會4年后成為AFC全職同工，2018年任UKAFC總幹事至今。

■ 專題：翻轉吧！如何跟學生聊信仰？



「主」目未來

——面向下一代的宣教事工

文/楊牧師

在中國大陸，這幾年的校園事工舉步維艱。一方面，大環境越發惡劣，學生在思想、行為各方面都受到嚴格的管控。另一方面，由於這三年疫情的影響，很多學校不再能自由出入，學生出不來，同工進不去，很多團契都轉成線上的形式，狀態低迷。

然而，究竟上帝如何看待我們今天的光景，祂有怎樣的心意和計劃呢？本文試從《出埃及記》第一章的經文去探討這個問題，希望與同工同道共勉，持守校園異象。

一、下一代是屬靈爭戰的戰略重地

聖經要理：爭奪下一代

《出埃及記》第一章，開場就是非常激烈的爭戰。法老要對以色列人下一代施行滅絕，他招來接生婆，要她們在接生的時候殺掉以色列男嬰。以色列人是寄居在埃及的外族人，當他們日漸強盛的時候，埃及法老就開始擔心了。因為這威脅到他的統治穩定性，是關乎國家政治安全的大問題。

面對強盛的以色列人，法老甚至還命人強行把以色列的男孩丟到河裡。這樣，法老就可以放下擔憂。只要以色列人沒有了下一代，就不會有影響力了。

上帝應許會帶領以色列人出埃及、進迦南。當以色列人逐漸繁盛，上帝帶領他們離開埃及的時間越來越近的時候，攔阻上帝旨意成就的爭戰也越來越激烈，這個爭戰的焦點是以色列的下一代，他們正在被有計劃、有步驟地屠殺。

為什麼是下一代？因為下一代代表著未來，同時他們也是最軟弱、最沒有辨別能力、沒有抵擋之力的群體，魔鬼在各個時代的工作就是要讓我們失去下一代，從而中斷上帝的工作。

中國現狀：斷崖式下跌

過去二十年，很多城市教會的建立和發展是以校園事工為基礎的。這些大學生信主，畢業後成為城市教會的骨幹。然而，過往的學生大多已經畢業，進入家庭和職場；而近幾年惡劣的校園環境，使得這些城市教會中年輕人的數量維持在個位數。我們正面臨教會屬靈人口的斷崖式下跌。

這一現象有著很強的時代背景。其一，網絡很強勢地佔據了年輕人的心靈，他們的很多活動都在網上進行，從而失去了實際接觸人、接觸教會的機會。其二，思想領域的爭奪戰空前激烈。思想的管控在這幾年不斷加強，最直接的表現是在對年輕人參加教會活動的限制上。

自2014年以來，我們常常看到很多教堂外面的牌子上寫著：「未成年人大學生不可以參加宗教活動」。自2018年起，北京公開的海淀教堂在有關部門的壓力之下，已經停止了兒童主日學和大學生團契。在大學中，基督徒學生被禁止在校園裡向同學傳教，否則隨時會被舉報。那些開明的基督徒老師，也被要求不可以向學生傳播基督教信仰，他們的學術水平和職稱評估都會與此掛鉤。

正面信息：基督信仰的發展

當然，我們可以從逼迫中看到一些正面的信息，那就是基督教在中國已經有了巨大的發展，就好像以色列人在埃及極其強盛，不得不引起法老的注意。政府給出的理由跟當年的法老很像——要杜絕國外勢力以宗教為外衣對我們滲透，以致影響我們的國家政治安全。其實，這恰恰從另一個角度說明，上帝特別祝福我們的國家，在過去幾十年里，使福音事工有了巨大發展。所以，我們今天也好像以色列人一樣，面臨著種種逼迫。在這諸多的限制和逼迫中，面對下一代的靈魂爭奪之戰是最為關鍵的，這直接關係到教會的未來。

二、上帝透過下一代成就祂的計劃

聖經要理：黑暗中的拯救

讓我們穿越回到以色列人所在的年代，想象一下，在下一代被屠殺，無路可走之時，你會怎麼做？時下比較流行「潤」學（編注：拼音rùn，與英文run字相同，引申為跑開、移民海外），移民海外是最簡單的辦法，但那時交通不發達，這個方法不可行。我們或許也會選擇暴力反抗或者非暴力不合作，但以色列人沒有那麼做。以色列人向上帝呼求，尋求神的幫助和拯救！

上帝有沒有垂聽他們的禱告呢？似乎沒有——上帝沒有攔阻法老的手，使屠殺終止，也沒有讓法老暴斃，更沒有用神蹟讓法老改變這個決定。但事實是，上帝在下一代中預備了以色列的拯救者——摩西。上帝垂聽了他們的禱告，只不過需要信心和時間才能看到祂的作為。

摩西出生了，她的母親把他藏起來，後來藏不住了，只能將他放在蒲草籃中，隨河水漂流。奇妙的是，上帝的手保守這個孩子逃過了法老的屠殺，並使他被法老女兒所救，從此在皇宮長大。上帝預備這個孩子，花了四十年時間等他成長，使他意識到自己的使命；又花了四十年，讓他在曠野被磨煉。之後，上帝呼召他，讓他回去拯救以色列人離開埃及。面對以色列人的呼求，上帝用了80年的時間才顯明祂的作為，但實際上，在摩西誕生的那一刻，上帝就已經垂聽禱告，預備拯救了。

下一代是屬靈爭戰的關鍵，同時也往往是上帝預備拯救的出路。當母親生下摩西之時，她一定切切向上帝禱告，求主保護這個孩子。上帝回應了她的禱告，保護了這個孩子，並且讓這個還在襁褓中的嬰孩成為了未來的拯救者。

聖經歷史：上帝使用年輕人

上帝要做的新事，往往超過我們的計劃和謀算，也需要我們有忍耐等候的心發現祂的作為。

我們在以色列歷史上可以看到很多被神大大使用的年輕人。有勇士基甸，他被神呼召的時候，還是一個膽小鬼；有大衛，當撒母耳去膏上帝所揀選的僕人時，他一點不覺得這個小不點是神興起來要做以色列王的那一位；還有但以理和他的夥伴們，他們被擄掠到巴比倫的時候，還是年紀輕輕的少年，卻未曾想，神興起但以理，使他成為一國的宰相。耶穌呼召門徒的時候，他們也都是是一群年輕人；還有被神大大使用的保羅，聖經中記載，他出現的時候，還是一個「少年人」（徒7:58）。

縱觀教會歷史，很多人都是在年少的時候就被神呼召，願意全然委身奉獻給神，比如奧古斯丁、約翰·衛斯理、戴德生等。

中國歷史：上帝的奇妙預備

同樣的事情也在中國近現代歷史中上演。上個世紀中國教會有三個最有影響力的人：王明道、倪柝聲、宋尚節，他們都是被神重用的中國教會領袖。王明道年輕的時候，就決定把自己完全奉獻給主，在北京開設了基督徒會堂。宋尚節在美國獲得化學博士學位後，回應上帝的呼召，回國做一個佈道家。而倪柝聲憑藉流利的英文，發表了很多原創性的著作，並且建立了基督徒聚會處。上帝透過他們，使中國本地教會蓬勃發展。

有意思的是，他們出生都在1900年左右，而那個時候發生了駭人聽聞的義和團運動。拳民打著扶清滅洋的口號，一路殺戮宣教士和中國基督徒，上百位外國宣教士被殺害，上萬中國基督徒及其後代在這場浩劫中喪生。那時候的宣教士和中國基督徒也在切切禱告，究竟上帝的拯救在哪裡，中國教會的未來在哪裡？於是，上帝就讓這三位屬靈領袖誕生了。王明道的父親就是在義和團運動中被害的。上帝在最黑暗的時

候，在下一代中預備祂的拯救，引領時代的方向。

同樣，我相信，在現今這個看上去很讓人壓抑、絕望的時代，上帝仍然有祂奇妙莫測的計劃，這些計劃正要透過年輕一代來實現，可能就是你，或你的兒女。無論怎樣，上帝的拯救沒有落空，祂正在工作，只是我們要在下一代身上看到上帝的計劃成就。

三、在現今的時代參與下一代事工

關注和支持下一代，廣義上包括我們的兒童事工、青少年事工、大學生事工以及職青事工。

當教會場地受到衝擊的時候，兒童主日學首當其衝遭受破壞。但是，父母對孩子的影響力要遠遠大過學校和教會。如果你是家長，盼望你能夠用自己的生命來影響孩子。我們可以給孩子最好的禮物，就是對上帝敬畏的榜樣。

對於離開家庭出去讀書的大學生，他們中有已經信主的小羊，我們要找到他們，使他們有穩定的團契和教會生活。另外有99%的大學生仍然失喪、流浪，我們要用各種方式把福音的信息帶給他們。而這個環節中，那不到1%的基督徒學生就顯得非常重要，他們是生活在其中的基督福音使者。如果你是其中一位，盼望你堅定地跟從主，在這個時代影響身邊的同齡人。

上帝正向你我發出邀請，祂盼望我們一同關注下一代的年輕人。也求主賜給我們信心的眼光，看見祂在這時代隱秘的作為，讓我們在這個時代迎接更大的收割。



作者為中國大陸牧師。

■ 專題：翻轉吧！如何跟學生聊信仰？



學生事工5G的反思與落實

文/蔡頌輝

筆者2017年開始投入學生福音事工。五年來，越來越體會到這個事工的重要性，同時也更多發現其中的挑戰和困難。我最近一直在想一個問題：「地方教會理想的福音事工是什麼樣的？」於是嘗試列出一個「成功」的福音事工不能少的特徵和要素，結果得出了以下五方面。

首先，教會必須傳講純正、全備的福音。教會的使命是見證基督、建立門徒，而不是追求表面的成功。其次，教會常常有未信者加入。正如《使徒行傳》所描述的：「主將得救的人天天加給他們。」（徒2:47）第三，這些加入的成員逐漸被培育活出福音，生命不斷被更新，越來越像基督。第四，教會每個信徒都按照各人的恩賜參與在福音事工上。傳福音不只是教會中一小群特別熱心信徒的責任，而是教會全體成員的使命。神賦予人不同的恩賜，就是要人在同一個大計劃中扮演好自己的角色。理想的狀況是，每一個人都知道自己的恩賜且站在適合的位置上。最後還有一個重要的特徵，就是關於使命的傳承——歸信者被裝備成為傳福音者，有傳福音的技巧和熱忱，代代不息。

筆者又想：「教會的事工現狀距離上述理想有多遠？」走訪過許多教會，我見識過一些做得很好的教會，其他大部份仍力不從心。有些看似非常成功的教會，人數眾多、充滿活力，且不斷壯大，但是不見得其中每一間都忠實地傳達純正的福音，而是運用有效的管理方式和行銷技巧，甚至為吸引人而扭曲了福音。還有更多教會鮮有新人加入，信徒的生命沒有得到好的培育，無法展現神子民的見證，也沒有傳福音的熱忱，不關心自己是否在大使命中發揮自己的恩賜，當然更談不上傳承。

問題究竟何在？我們如何越來越靠近理想？本文不是筆者經驗的分享，更多是筆者的理想和對現狀的省思，結合從各教會學得的功課，希望能對從事學生事工的教會和肢體有所啟發。筆者將列出五個合神心意的事工不可或缺的元素（以下用五個G來表達），再提出結合五者化為實踐的具體例子。

GOD: 信靠成全計劃的一一神

宣教使命是一個徹頭徹尾的神的使命。神創造宇宙，開啓了救贖計劃，成全這計劃，揀選和呼召工人，加力給他們、引導他們的腳步，賜下恩賜，也在聽福音的人心中動工，帶領他們到神面前，至終要成全祂為這計劃所定的目標，使榮耀歸給祂。簡言之，教會務必切記，福音事工是完全出於神的旨意，故應當按照神的方式、仰賴神的供應、順從神的引導、對準神的目標去進行。這種「神學性」的認識和確信，是我們投身宣教的因由和動力，也是堅持宣教的緣由。若不是神親自動工，我們所做的皆徒勞無功。

GOSPEL: 傳講全備純正的福音

傳福音是把耶穌所成就的事介紹給人，故此，對福音的理解和清楚講述是對傳福音者最基本的要求。然而，在現實教會中，很多人對所謂的「福音」理解極為片面、簡化，甚至有誤差，有更多基督徒對於非信徒可能發出的疑問無從解答。基督徒能否把自己的信仰說明白，在一定程度上反映出他是否清楚自己在信什麼。故此，傳福音和信仰裝備在教會中應當不分輕重、並駕齊驅。

GRACE: 分享真實經歷的恩典

福音從來就不僅是冷冰冰的歷史事件和人生哲理。神是活神，今天仍然在我們中間動工，祝福和改變每一個信靠祂之人的生命。因此，基督徒經歷神、生命被改變的見證是不可少的。筆者出生在一個天主教家庭，從小跟家人上教會，但從來沒有認真想過這個信仰是不是真的，以及它和我的生活有什麼關係。讀初中的時候，朋友帶我去參加另一個教會的少年團契，當時給我最大觸動和反思的就是——這些人常常提到他們如何經歷上帝，包括相信耶穌給他們的生命

帶來了改變，還有他們在生活中領受上帝的安慰、引導、感動等等。從此，我開始認真思考，我和上帝的關係如何。

GIFTS：發揮聖靈分賜的恩賜

儘管每個信徒都應當清楚知道自己在信什麼，但筆者相信，不是每個基督徒都能把福音「說」得有條有理又具說服力，因為關係到個人抽象思考和論述的能力。好消息是，每一個人都能以神所賦予他們的恩賜，委身在宣教的使命中！教會應當看重基礎的裝備，也應當努力幫助信徒發掘他們的恩賜，且導引他們以神在他身上的獨特設計來投身大使命。教會的責任，不是把每個獨特的個體強塞進教會既定的系統裡，而是澆灌、督導，使他們個別的獨特性得以展現和發揮，且與全體所共有的、神所啓示的永恆目標關聯起來。

GENEROSITY：活出慷慨施予的生命

福音不單要被聽見（基督救恩的信息和傳者個人的經歷），也要被看見和感受。福音不只是一個要去推銷的產品，「推銷者」還需要活出福音，讓人親嚐他們生命的非凡與美好。最近和家人聊起美食時，聽到他們提起當地幾家著名的美食餐廳老闆的態度都很差。儘管如此，每天仍然有許多人排隊去吃，因為實在太好吃了！筆者在想，福音是否也能如此——讓人渴望得到美好的基督和救恩，而完全不在乎基督徒的表現？……不可能！因為傳福音不只是把「產品」推介給別人，我們是邀請人來得著基督所賜的美好生命，倘若基督徒本身無法活出這樣的生命，根本無法引起別人對福音的渴慕。

5G結合的福音策略

以上所提的五G缺一不可。不健全的福音事工，往往就是無法將五方面結合起來，只偏重其中一、兩項。

我們如何將上述五個要素融合在一起，使它能具體地落實在福音事工上呢？方法可以很多，每一個都有其優缺點，且當不斷改進。筆者在此以自己親自參與的事工——「啓發課程」作為例子，希望能為健全的福音事工提出建議。

(1) 不要求急速效果，而是提供未信者一個逐漸認識基督信仰的過程。「啓發」是一個為期十一週的課程，內容經過精心設計，一步一步引導參加者認識基督信仰。筆者親自參與全新中文系列的内容討論，深深體會到團隊對此的嚴謹態度，所考慮的不只是信仰正確、清楚、全面，也考慮到如何在華人的語境和文化中闡述明白。視頻中不迴避一些難解的問題（如，聖經和耶穌基督的可信性），並邀請相關的專家，提供科學和歷史證據，讓未信者看出基督信仰有根有據。

(2) 善用藝術的功效。藝術能夠吸引人的關注，也能讓人印象深刻，並觸動人作出回應。全新「啓發」中文系列的影片就是一個高水準的藝術作品。其製作人是得獎、知名的紀錄片記者，他所帶領的團隊每一位都是專業影視媒體人。為了這一系列影片，製作團隊不問辛苦飛到世界各地進行拍攝，為的就是給福音朋友最真實、最有誠意的視覺體驗。

(3) 提供一個包容和敞開的空間，讓參加者可以輕鬆地談論信仰，也讓真理和聖靈親自對參與者說話。這對針對知識分子的學生事工尤為重要。「啓發」影片中有街訪，其中的受訪者包括了好些非基督徒觀點，這讓參與課程的未信者馬上感覺到這是一個容許表達不同觀點、感受和經歷的地方。此外，「啓發」主張在小組中不要強迫任何人接受某個觀點，也強調關係的建立，大家一起享受美食、看視頻，進行小組討論，透過輕鬆的氛圍和關係的建立，大家能在過程中逐漸地敞開自己，藉此了解基督徒的觀點，感受和經歷基督裡的真愛。

(4) 應當讓教會每個成員都曉得如何、且按照他們的恩賜參與傳福音。「啓發」就為各種恩賜的肢體提供了這樣的機會。有一個姐妹受邀加入她教會的啓發小組成為同工，她很猶豫，說：「我什麼也不會，能做



什麼？」邀請她的同工對她說：「我們只要你來幫忙按電梯就可以了。」原來，連按電梯的工作也可以參與傳福音！其實，大部分人能做的遠遠超過「按電梯」這個簡單任務。所以，我們沒有任何藉口不參與其中。在啓發中，有人可以帶領小組和作見證，還有人可以做飯、設置影音器材、負責聯繫關懷、招待、佈置、製作邀請卡或預備新朋友小禮物等等。

(5) 幫助信徒可以在不同場合中實踐使命。「啓發」就是一個易用的工具，可以讓任何人、在任何時間、任何地點落實傳福音。三十年前，當筆者還在藝術學院讀書的時候，和一群來自全國各地的遊子合租一個房子，一共有十一個人，但只有我一個基督徒。我當時禱告，求主讓這些室友都能認識主。我們在那房子住了一年，在搬離的時候，那裡只剩下一個仍然不是基督徒。信主的人中，有些是我直接帶領的，也有些是被邀請到教會去接觸到福音信主的。那時並沒有像「啓發」這麼好用的傳福音工具，如今有了，這樣的故事可以更多的在校園、咖啡廳、職場、家裡等不同

場合發生。

真心祈願，教會繼續以口、以心、以行宣揚全備的福音，使主將得救的人天天加給我們。



蔡頌輝牧師為「歐洲校園事工」(ECM) 宣教士、漫畫家、詞曲創作人、專欄作家，「華人啓發」系列視頻主講人，目前在德國東部德列斯登市做華人留學生福音事工。



「呼召」和它的原產地

——呼召是佈道的SOP嗎？

文/王星然

我一直在做學青和職青的福音工作，記得2013年第一次應邀在一個營會上對90後為主體的年輕人佈道，教會要求呼召決志，當時心裡非常忐忑不安。

雖然從小到大參加過無數的佈道會，但等到自己做佈道講員要向群眾呼召時，突然發現沒譜！萬一沒人舉手怎麼辦？如何對邀請的教會交待？

關於如何對群眾呼召，不僅聖經沒有明文教導，也沒聽過哪間神學院開設相關培訓課程，我大膽猜測那些佈道家的呼召策略技巧全是自學的。

最害怕的事情

那天講完佈道信息，心裡覺得不甚滿意，內容的鋪陳、節奏有很多可以改進的地方，心裡七上八下地進入呼召環節，沒想到有15個同學當場舉手決志。感謝主！那次的經驗給了我一點信心，於是有了第二次。

第二次佈道感覺準備的信息和表達比第一次完整，可是我最害怕的事情發生了，呼召時竟然沒有人舉手，連問了幾次，現場的空氣瞬間凝結，非常尷尬。我像隻洩了氣的皮球沮喪不已，想到以色列人進迦南，第一站耶利哥大勝，第二站艾城慘敗……（這是個糟透了的類比，但我當時的心境就是如此！）

更悲催的是，回家後冷不防再被補一槍，邀請佈道的教會有一位弟兄打來電話，委婉地表達覺得我不合適做佈道講員，我回應，他的觀察很正確，我的確不合適。我想我不合適不是因為無法清楚地向年輕人傳遞福音，而是因為我竟然會為了沒有人決志而感到丟臉。

我也知道人得救是聖靈的工作，但我竟不知道自己這麼愛面子！這麼玻璃心！像我這樣的人怎麼給主使用做佈道講員？我不配！

感覺這一槍可以讓我躺平了！

那天掛上電話，我向主禱告：如果主覺得不合適，以後就不要再來找我了！在教會裡帶人禱告信主，對我而言更加簡單容易，就讓我待在Lansing這個小地方，我願專心做本地學生工作，我可以的。可是，貌似主沒有放過我，佈道邀約一個接一個！既然如此，求主

憐憫，我必須要調整自己的心態。

我所屬的教會，在神學傾向上是比較偏加爾文的，對於Charles Finney, Dwight L. Moody, Billy Graham等極具影響力的佈道家、他們的大型佈道會、以及呼召決志這件事的神學背景，是有些疑慮的（信徒是被揀選的，不是出於自己的決志，也不是某個佈道家催逼出來的，不是我們邀請耶穌，是耶穌邀請我們）。

尤其是 Charles Finney，這位把呼召納入佈道SOP（standard operating procedure標準作業程序）的始作俑者，常常被拿出來批鬥一番，這讓我對Finney有一種先入為主的疑慮。

不過，未審先判並非明智之舉，我決定去研究一下關於佈道呼召這件事的前世今生，到底Finney是出於什麼樣的動機開始呼召？當時的背景是什麼？他呼召的內容又是什麼？

呼召的前世今生

首先，我驚訝地發現大名鼎鼎的Charles Finney，竟然是由長老會（加爾文神學背景）在1824年按立的一位牧師，這讓我更加好奇他是怎麼走上這條路的。

學法律出身的Charles Finney口才鋒利，邏輯清晰，會眾喜歡聽他類似法庭攻防式的論證講道，但Finney並不滿意這些人只是喜歡聽道，他的會眾不能只是坐那兒看秀，而沒有實際行動。

Finney很清楚上帝差他不是為了取悅聽眾，乃是要帶領他們悔改，因此他要求他們對於所領受的道有所回應。

有一次，他講完道向聽眾發出挑戰：「如果你下定決心要跟隨基督，立志現在就與神和好，請你從坐位上站起來表明心志！但相反的，如果你定意不想做基督徒，請仍坐著，如此讓我知道，也讓基督知道。」

面對這突如其來的「呼召」，會眾面面相覷，沒有一個人站起來，因為從來沒有傳道人在講道時這樣要求過他們。沒想到Finney接著說：「你們已經做出選擇，拒絕基督和祂的福音！」



▲ Charles Finney

那天聚會結束，被定罪的會眾一肚子怒氣無處可發，第二天晚上他們又來了，幾乎鎮上的居民都來了，會場擠滿了人，甚至有人帶上槍準備殺了Finney。

Finney那天宣講人的罪，充滿聖靈的能力，他的話像「烈火」，像「鐵鎚」，像「利劍」（註1），使許多人心深受責備，他們從座位上站起來回應Finney的呼召，矢志跟隨基督。此後Finney巡迴各城鎮佈道，每次聚會必有公開的呼召，在美國東北部帶來信仰上的大復興。不少人用「第二次大覺醒（The Second Great Awakening）」來形容這股復興浪潮（有別於第一次大覺醒，由George Whitefield, John Wesley, Jonathan Edwards引領）。

但保守長老會人士卻不滿Finney的新式花招，他們認為他背叛了加爾文路線。特別是Finney後來的神學愈發強調，人可以靠神達到行為上的完全（perfect themselves），他寫的《Lectures on Systematic Theology》（1846）被貼上「亞敏念式加文主義」（arminianized Calvinism）的標籤；而他那本頗具影響力，《Lectures on Revivals of Religion（主領培靈奮

興大會的手冊）》（1835）也被批評其中太多人為操控的手法。這些神學上的爭論不是這篇文章想要聚焦的，我也沒有足夠的準備和把握來討論它。

我想談的是，當我們回顧這段「呼召」粉墨登場的歷史，我認為上帝的確藉著Finney來挑戰當時那些死氣沉沉，只知坐著聽道，而不願意有所回應的聽眾。信心沒有行為是死的，一個人信主要向教會公開，這是融入教會群體的重要一步，如此教會能分辨誰是信徒誰不是，也能知道如何跟進栽培，我認為Finney的初衷是好的。

只是，當後人開始應用佈道呼召時亂象叢生，掉入了爭搶功勞的心態和業績數字的泥沼，甚至有時為了讓多一點人願意決志，故意把門檻拉低，只講如何得福氣，而不是像Finney一樣傳罪人悔改的道。

要知道Finney第一次呼召時，根本沒有人理他，還激怒了他的聽眾，但不管聽眾喜不喜歡，他第二天仍舊照傳不誤，即使冒著生命的危險也不放棄。這種置個人生死榮辱於度外的忠心和對福音的熱忱，是少見的，這是美好的神僕特質，值得敬佩。

所以，呼召是佈道的SOP環節嗎？我覺得要看提問的人對呼召的定義是什麼，我們可以不喜歡「呼召」這個被偏差的亂象所制約的詞，但聽完一篇道，會眾是需要對這篇道所發出的挑戰有所回應的。或向左或向右，聽眾必須問自己，做出一個決定。

因此，呼召可以是好的，可以被神使用；當然，也有可能呼召是偏差的，讓人跌倒的，關鍵看我們怎麼看它，我們如何應用，抱什麼樣的心態。

「卻不曉得如何這樣」

過去這些年，參與大大小小這麼多的佈道會和福音營，從10個人的學生團契到500人以上的教會，只要主差遣就算1個人我也會去。

如果你問我學到些什麼，我想第一件事就是學會：不要臉（委婉的說，是放下自己的面子）！

是的，使人得救完全是聖靈的工作，我只是祂的

福音使者，我的角色是收割莊稼的僕人，如果那天聖靈沒有預備人心決志，如果莊稼還沒熟，我無法催熟。我就是去佈道，做我該做的事，盡我該盡的本份，上帝負全部的責任，我有什麼好丟臉的？聖經裡那麼多先知，傳道也是沒人回應的，甚至被逼迫被殺害，我臉皮太薄了！

預備佈道時，我腦中常浮現《馬可福音》4章26-29裡的那幅圖畫，耶穌講的一段神國的比喻：「神的國如同人把種撒在地上。黑夜睡覺，白日起來，這種就發芽漸長，那人卻不曉得如何這樣。地生五穀是出於自然的：先發苗，後長穗，再後穗上結成飽滿的子粒；穀既熟了，就用鐮刀去割，因為收成的時候到了。」

這段經文說，種植的人「卻不曉得如何這樣」，神的國完全是神自己的工作，那個過程是奧秘，不是人為的，不是勉強出來的，地生五穀出於自然，時候到了穀既熟了，就用鐮刀去收割，自然是水到渠成，順理成章。而我，只是被神差遣的僕人，我有什麼好擔心好丟臉的？神的國又不是我大顯身手造成的結果，我根本「不曉得如何這樣」。

因此，現在佈道前，我都會如此禱告，主啊！我預備好把自己交給你了，我獻上我所有的，我沒有三頭六臂，也沒有某某大佈道家的恩賜才幹，我沒辦法給你沒有的。但我所有的，求你看怎樣合適怎樣使用，人得救是出於你的恩典，這福音本是神的大能，我相信你能做超過我能力所及的事。我預備好自己，來觀看並且經歷聖靈的工作，求你自己動工吧！使人得救完全是你的工作，我如此相信，並且深信不疑！

調整對呼召的期待

當然，我覺得作為一個佈道的人除了預備自己的心態，也有必要藉這個機會和教會溝通，我們需要一起調整對呼召的期待，特別對這一代不愛公開表態的年輕人。

佈道會只是收割，會前必需有人撒種澆灌，教會不能期待一個講員在一場聚會裡包辦所有的工作。我



的經驗是，許多決志的朋友大多都已經慕道有一段時間了，福音對他們而言並非全新的概念。那些平時就有在做福音工作，做個人佈道，有關心慕道朋友的教會，佈道會的呼召會有比較好的果效。

佈道會的收割，只是一個開始，提供一個跟進的機會，不要太過在意數字。這些年見多了，有些佈道會決志的慕道朋友，並不是真信了，他們對福音還不十分明白，需要教會很多的跟進和幫助。進天國不是靠這一個決志禱告。

那些沒舉手的福音朋友也不見得都排斥信仰，有些人心裡其實很掙扎，或是信了只是礙於情面不想公開表態。所以，佈道會結束後，教會的工作不是完成了，而是剛剛開始！求主繼續在這些慕道朋友的生命裡動工。

教會應該更加看重平時的福音工作，勝過一年一度的佈道會。我自己在教會裡帶學生團契，我想鼓勵那些長期在幕後默默付出的同工，那些經歷生命風暴仍堅守崗位的輔導和傳道……你們才是真正付上代價的工人，我為你們感恩！

完全不否認有些人的決志，可能出於一時衝動，尤其在燈光美，氣氛佳，信息感人，音樂上檔次的催化下，讓人情不自禁（這也是現代大型佈道會是最為人

所垢病的）……更遑論講員的呼召內容可能模稜兩可，只是召人來得好處，而非呼召人認罪悔改。因此，這更需要教會的跟進和確認。教會只看一個佈道會的得救數字，為了亮麗的「業績」而歡呼，需要三思！

有的教會辦佈道會，來參加的絕大多數是基督徒，真正的慕道友屈指可數，當然基督徒來參加也很好，即使信了的人也需要一再被福音提醒。我記得疫情剛開始時，有一次去實體佈道只來了一位慕道友，如果此時還把眼光放在決志數字上，是不合情理的。

針對這一代不愛公開表態的年輕族群，呼召也許可以考慮以更加機動靈活的方式進行，例如佈道會後的分組討論，1對1的陪談……在比較個人化的場景下，直接探詢慕道朋友對佈道信息的回應和想法，雙向的溝通可以解答他們當下的疑惑，當然這需要一些事前的輔導訓練。願主賜給我們充足的信心，懂得分辨的智慧，向這個世代傳那亙古不變的神國福音！

參考文獻：

註1：見《Charles G. Finney and the Spirit of American Evangelicalism》by Hambrick-Stowe, p35, 37



王星然——不太老的長老，密西根蘭華華人基督教會。曾是媒體人，在台灣主持過多年的節目，從此養成對文化的敏銳嗅覺。現任職於政府部門，隱居在密西根鄉下。愛看電影，愛聽音樂，愛讀小說，愛寫文章，生活不只眼前的苟且，還有詩和遠方的田野……愛思考文化和信仰的關係，愛挖掘人性背後拒絕上帝的原因，愛與人分享耶穌——祂是道路、真理、和生命。著有《隱藏在爆米花裡的思潮》一書。



搖籃、橋梁、管道

——加拿大校園福音團契二十五年感恩回顧

文/陳啓方

1998年，主耶穌藉一批弟兄姐妹，在祂偉大的國度裡，栽種了一棵小樹，就是加拿大校園福音團契。

這些弟兄姐妹都來自台灣，曾經參與不同學校的團契，在校園福音團契的栽培下，靈命得到復甦與成長。因此，他們繼承了台灣校園團契向學生、學者傳福音的傳統，也繼承了上個世紀40年代大陸學生福音運動的傳統。那時來華宣教士以及年輕的中國基督徒，已經開始了學生福音工作，但由於政權的更替，還沒有大幅度發展起來，就被迫離開了大陸。他們懷抱著沒有完成的心願，來到台灣、來到海外，並且把要為主得著中國青年的心願也傳到了在台灣、在加拿大的學生基督徒心中。

他們先後離開台灣，來到加拿大，心裡依然有這個共同的心願、共同的夢。因為這個共同的心願，為了

這個共同的使命，25年前，他們成立了加拿大校園福音團契，要為主得著來到加拿大的中國學生、學者。

加拿大校園團契第一個10年中的主要服事對象是大陸學人和技術移民。一方面，通過推廣發行「海外校園」雜誌、舉辦佈道會來傳福音；另一方面，和教會一起，幫助剛信主、在基督裡的嬰兒成長。思路是按照「生命 - 生活 - 事奉」的步驟，以「靈命塑造」培養在基督裡的生命；以導師們生活的榜樣、配合講座和營會，教導門徒如何在日常生活中活出基督的生命；通過歸納法查經訓練、工人之路、宣教營培養信徒事奉的心志和本領。筆者本人就非常得益於校園團契這樣的訓練，在校園導師們的帶領下成長，後來成為加拿大校園團契的總幹事。

後來加拿大校園團契的事奉對象從中國學人和



技術移民轉移到大學、大專留學生。這是因為隨著中國的經濟發展，很多人可以自己花錢來留學了，而80-90年代的時候要靠美國、加拿大學校的獎學金才能出國。獎學金通常只給博士、碩士留學生，基本沒有給大學留學生。

這個轉移在2005年就已經開始。起先有一位姐妹開始了多倫多約克大學的麥子團契，舉辦了第一屆學生營會。後來逐漸在三所學院、七所大學（校區）建立了10個大學生團契、2個訪問學者團契；另外還有高中生事工、單身青年事工和網絡事工。現有10位校園宣教士，在八個各校園中「跟耶穌走，伴同學行」，和同學們一起傳福音、輔導、查經，舉辦各種活動，分享人生，見證耶穌。此外，還舉辦各種營會和特別聚會，如青年遊子營、校園精兵營和靈修查經營。

下面讓我們通過同工歷年的分享來稍微瞭解校園同工和事工。

我們是「基血敢死隊」（分享：Jessica）

神讓我一直對向學生傳福音有特別的負擔。跟他們在一起我很快樂，我很享受與他們一同成長。我對於他們來說，亦師亦友，他們對於我來說也是。

目前我在學生事工中已經服事了十多年，見證了許多學生因認識耶穌而產生生命的變化。學生事工不僅讓更多人得救，也在末世興起一批批神國精兵，未來在各行各業裡散發著基督的馨香。

我私下發明了一個詞來形容這批人，叫「基血敢死隊」，意思是因打了基督的寶血而敢為福音犧牲的一群人。這個說法聽來很搞笑，但確實是我們的盼望。希望弟兄姐妹為這一代年輕人禱告，也為校園宣教士們禱告。願主幫助，使我們大家都做「基血敢死隊」的隊員，為主打美好的仗！

願做流淚撒種的人（分享：Angel）

Seneca College像是一個留學中轉站，很多學生



要在這裡先過語言關，通常是一兩個學期或是1-2年的學制。

如何能在非常有限的時間內培養和建立同工，培養以此為基礎的團契文化？學期短、人員流動快，貌似是不利於建立團契的因素，這使我們很難在college裡面建立很成熟的團契。但是，從另外一個角度去考慮，每年有超過千個華人留學生在這裡讀書，而且每個學期都有更新，如果有足夠的支援和後援，建立好的傳福音體系，這裡可以成為福音廣傳最好的禾場。

有些學子因為沒有考上大學，信心和心情受到影響，特別希望在團契中尋求鼓勵和安慰。也有些同學因為經濟原因需要去打工，所以不能常參與團契活動。在人生的這個階段充滿變化，每位同學都在經歷著各樣的選擇和變化，而我們也許只是他們生命中匆匆的過客，只是一個曾經陪伴他們走路的人，關鍵是我們可以為他們的生命帶來什麼樣的影響：是水面上的一抹漣漪，還是黑暗中的一束光明？不管結果如何，我都願意做一個流淚撒種的人。

服事學生的四個堅持（分享：Glenn）

校園宣教士面對學生在校時間短、人數多、工人少的挑戰。面臨挑戰，我努力做好四個堅持。

一是堅持服事。長期堅持，慢慢地別人就知道了，他們就會聯繫你，我們就能夠接觸到學生，能夠接觸

到需要幫助的人。我買了車後，在各種聚會中告知大家，可以幫忙搬家接送飛機。

二是堅持陪伴。陪同學查經，陪同學運動，陪同學談心。我們在運動中要有陪伴的心，不在於自己鍛煉身體得好處，而是為了同學的需要。不能不參與活動，只是去傳福音，那樣他們可能就心裡防著你甚至躲著你。

三是堅持禱告。我自己建立了一個代禱的資料夾，每週輪流為學生們禱告，也參加一些家庭的禱告會，還請許多禱告勇士為我和學生們禱告。

四是堅持開放家庭。有位高中生，我將我們樓的FOB（門卡）給她，讓她隨時可以來家裡，聚會吃飯。她也和我們去教會。我們只要在服事學生的過程中體現出基督徒的信心愛心，學生就能夠看到基督徒的光，嘗到基督愛的味，就樂意和你交心，把你看成是上帝派來的天使。

福音不是一錘子的買賣（分享：Steven）

團契活動往往假定每一個活動都要非常清晰地指向耶穌。因此，活動設計會直接添加福音元素在裡面。比如設計探險求生遊戲，就把行李包裡面放入聖經，而最後只有得到聖經的人才會得救。實踐證明這樣子的小聰明很早就被新生一眼識破，所以在遊戲一開始就已經是反感無聊時間了。我們希望用一次性的資訊來征服新朋友，卻欲速而不達。

9月份迎新時，多大UTSG團契的同學們用了一個星期，幾十個小時才完成遊戲的預備。他們用選擇和選擇必須承擔後果作為遊戲設定，大大增加了隨機性，讓每一個人都非常自然地融入到遊戲當中。遊戲後的討論環節非常熱鬧，完全達到了迎新的目標，之後大部分新人都去參加晚餐。團契一個月過去了，留下來的新生比往年多了很多。

讓新人真正體會到福音，和我們生硬地把福音元素塞到新人腦子裡是完全不一樣的概念。福音不是一錘子買賣，而是需要透過細水長流的生命影響生命持

續進行。

頂風而上的校園事工

2020年三月開始，加拿大開始「閉國封城」抗疫情。不久我們就有一對同工夫婦感染，醫生不看、醫院不收、藥物也沒有作用。但他們在禱告中忍耐、在痛苦中等候，兩個多月後症狀基本消失。後來他們前往以色列，帶領特拉維夫大學團契復興。

其他的同工們除了把原來的團契搬到網上以外，還開展了一系列的網絡事工。

「音樂敬拜」講座，使來自加拿大、美國、亞洲的校園同工、同學得到裝備。

「學長雲上見」把高中生和大學團契的同學們聯繫起來。

高中生感恩節、聖誕節、春節活動，讓我們接觸到上千位前所未識的學生。

網絡英文聖經班，讓我們和加拿大、南美、亞洲的同學同行。

「88單身」活動，讓單身的弟兄姐妹更加認識主，也彼此認識。

「為情緒埋單」系列問答講座幫助許多同學認識自己，管理情緒。

「遇見祂」系列靜修營連續2年，每年100多位弟兄姐妹操練在主裡安靜。

「頂好」查經訓練把歸納法查經和小組查經整合起來，訓練學生同工。

在疫情期間，我們也順利地完成了第二次新舊總幹事的交接，再次實現「校園福音、薪火相傳」。

過去25年，感謝主帶領、使用加拿大校園團契，成為同工成長的搖籃。除了總幹事不斷年輕化，也培養了十多位大學生、神學生，現在他們大部分都在教會事奉或牧會。同工個人成長的同時，機構也成長，付薪同工由開始的1-2個人到目前的10多位。

同時，校園團契也是橋梁，就是教會和學校之間的通道。橋的一端是各個學校的學生團契，另外一端



是教會。校園宣教士們努力把教會弟兄姐妹在基督裡的愛和關切帶到同學們中間，也努力把他們帶到教會中。學生團契成為教會的福音橋頭堡。

校園團契更是神祝福學生們的管道。多年來，校園宣教士們立志「跟基督走，伴同學行」；致力於傳揚耶穌的名，分享基督的愛。他們在加拿大各校園與同學們相伴相隨，探索人生真道，在學業、生活、靈性上一起成長，活出豐盛的生命，從而成為祝福同學們的管道。

我們感謝主，祂使加拿大校園福音團契成為同工成長的搖籃、祝福同學的管道、學校與教會之間的橋梁。二十五年來，許許多多教會和弟兄姐妹為我們禱告、奉獻、提供義工，在各方面支持我們。他們是上帝天父派給我們的守護天使，他們讓校園同工們深深體

會到天父天天看顧的真實。

加拿大校園團契過去的25年，實在是充滿上帝恩典的25年。祂的愛、祂的手，帶領我們一步一步，走過恩典之路。

我深深相信，在前面的日子裡，信實的主會繼續抓住我們的手，走充滿盼望的路，繼續做好榮耀主的「搖籃、橋梁、管道」。

作者為加拿大校園福音團契校園宣教士，
前任總幹事。



「道成肉身」與校園牧養

文/賴敏超
整理/沈琅

2020年一場突然而至的新冠瘟疫，令整個世界的運作嘎然而止，在美國的中國留學生事工也難逃此劫。很多留美學生選擇回國上網課，而更多的中國學生則根本拿不到赴美簽證。很多留學生團契沒有學生、名存實亡。

然而，一年多之後，美國政府重新給中國學生發放簽證，僅在2021年5月至8月，就有8.5萬中國學生獲得了簽證（注1）。這樣的局勢給奄奄一息的校園事工帶來了復蘇的契機。從八月中旬起，各地的校園團契又紅紅火火地舉辦起各種迎新活動，恢復了生機。

然而，十月份之後，新生們的生活安定下來，學校的功課也忙碌起來，繼續參加團契的新生就開始減少，不少校園團契又開始為「如何能夠留住新生」這個老生常談的問題苦惱。

那麼，這個問題的根本原因是什麼呢？有沒有一個不會過時的原則，可以應用在學生事工中呢？本文將從聖經基礎和實際應用的角度探討校園牧養中的「道成肉身」原則。

一、「道成肉身」的事奉原則

回到聖經，從耶穌的服事榜樣，我們可以學習「道成肉身」的事奉原則。這個原則源自《約翰福音》1章14節：「道成了肉身住在我們中間，充充滿滿地有恩典有真理。我們也見過祂的榮光，正是父獨生子的榮光。」

「道」的希臘原文是 λόγος，它在希臘哲學中是指在物質世界之上的一種絕對、至高卻不可觸、不可摸的特殊智慧（注2），但在《約翰福音》中所寫的「道」卻是可以親近、有位格的，祂在創世之前就存在（約1:1-2），是至高至聖的神，也是臨在人間的神，而祂就是耶穌基督。耶穌的道成肉身包括了四個方面：

1. 以血肉之軀來到人間

「道成了肉身」是指耶穌以血肉之軀走進我們的世界。耶穌會餓（太4:2），會渴（約19:28），會哭泣（路19:41），會難過（太26:37），祂作為一個有血有肉、有

情感的人，真實地生活在人們當中。

2. 真實地住在人的中間

「住在我們中間」的原文意思是「支搭帳幕在我們中間」。在舊約時代，神以帳幕和聖殿來代表祂的居所。因此，耶穌的肉身就是神在人間的帳幕和居所。

耶穌以血肉之軀來到人間，行走在加利利的大街小巷、海邊田野，為拿撒勒的左鄰右舍所熟悉（太13:55；可6:3；約6:42），是門徒「親眼看過，親手摸過的」（約一1:1-2）。

3. 為要彰顯父神的榮光

《約翰福音》1章18節說：「從來沒有人看見神，只有在父懷裡的獨生子將祂表明出來。」耶穌取了人的樣子，以肉身來到世上，在罪人中安營扎寨，是為了讓世人認識父神，把父神的榮光彰顯出來。

4. 充充滿滿有恩典有真理

「有恩典有真理」的原文意思是有恩慈和真實。道成肉身的耶穌把天父對人類的恩慈帶來，並且以祂在十字架上成就的救贖來彰顯這恩慈。天父的慈愛和真理完全從耶穌道成肉身的思想、情感、話語和行動彰顯出來。我們也應當從這些方面學習「道成肉身」的服事：進入學生當中、真實地生活、彰顯上帝的榮光、有恩典和真理。

二、「道成肉身」的重要性

1. 牧養的本質

要談道成肉身的事奉對校園牧養的重要，首先要明白什麼是牧養和牧者。牧養是一門建造生命的藝術，尤金·畢德生稱這門藝術是「靈魂的醫治」。（注3）

蘇文隆牧師在《牧養心與領導力》一書中給了「牧養」一個更具體的定義：「牧養是引導人注目神及祂的作為，在困境和混亂中發現十架的同在，幫助人對抗罪惡、克服憂傷、與神和好、被神醫治，並以神的話為中

心，建立禱告生活，使生命長大成熟。」（注4）

可見，牧養是跟建造人的生命有關的工程，而牧者就是這項工程的工程師。牧養是一種道成肉身的工作，不是遠遠站著觀看，而是投身於所處的環境中。

2. 學生的需要

如今的留學生趨於小齡化，他們離開父母來到美國讀書，經歷過許多的孤獨、文化的不適應、學業的壓力，以及對未來的困惑，需要能夠真正理解他們、輔導他們的牧者。而牧者需要走進他們當中，才能理解他們的需要。

現在的學生注重自己的意見，不服權威。他們不是聽你說什麼，而是看你做什麼。因此，牧者需要走進他們，將自己的生活向他們敞開，以生命影響他們。

另外，牧者只有跟學生們在一起，才可以建立信任。如果平常沒有聯繫，他們遇到問題的時候，就不會跟我們談。

三、「道成肉身」在校園牧養的應用

1. 建立牧養的理念

根據筆者的觀察，「留不住學生」的根本原因是缺乏牧養。帶領的同工把校園團契看成一個工作，只停留在週五或週日的聚會，在週間對學生沒有任何關懷和牧養，難怪留不住他們。相反，那些把對學生的關懷延伸到週五聚會之外的團契就「留得住學生」，他們的牧者在週間都跟學生保持密切的聯繫，關心他們的生命狀況和人生處境，為他們禱告。

因此，帶領的同工要學習牧養，成為對人有興趣的牧人，從眼中只有工作（project）轉變成眼中有人（people）。

2. 要預備學習

對於參與校園牧養的牧者同工來說，預備學習很重要。不是從神學院修完規定的學分，畢業出來就自

然會牧養。牧者需要非常謙卑地學習，對這個世代的學生有瞭解認識，需要去瞭解他們的語言，瞭解他們的思潮。

3. 要活得真實

現今的學生非常注重個人主觀的感受，也非常能夠接納別人的感受。因此，在他們面前活得真實很重要。牧者同工不需要戴著面具，隱藏自己的感受和軟弱，跟他們真實地敞開分享自己的軟弱，更能贏得他們的同理和尊敬。

活得真實還包括要說學生能聽懂的話。有一些資歷深的同工出口就是屬靈的空話、大話，學生不會感到跟他們的生活有關係。耶穌的牧養不是這樣，他所用的比喻都是通俗易懂，跟當時人們的生活有關。

4. 要走進學生

耶穌不是只在會堂里講道，而是走遍各城各鄉，既傳講福音，又施行醫治。同樣，我們不能只要求學生來團契教會，而是要走出教會的圍牆，進入到學生的生活中，和他們做朋友，花時間聆聽他們內心的掙扎和生活的需要。我們既要跟他們傳福音，也要幫助他們解決現實生活中的困難。我們要為他們禱告，在他們感到無助的時候，引導他們認識那可以信靠的主。

5. 要用心牧養

當我們用愛用心牧養的時候，自然就會常常想到學生，凡事設身處地從他們的角度出發，考慮他們的需要，尊重他們的想法。蘇文隆牧師說：「因為有愛，才會願意牧養，才會堅持承擔牧養的責任，也就是所謂的『有愛才有羊』。」（注5）

我在過去幾年學會了「期末考試打氣包」和同工生日面這兩招。每逢期末考試，我都親自為學生製作「期末考試打氣包」，並為他們每一個人寫特別的卡片。我在校園約學生見面，為他們的考試按手禱告。儘管有些學生不來參加聚會，但他們知道我關心他



們，在學習和生活中遇到困難的時候，自然會想起我，會來找我。我也在同工生日的時候，堅持給他們做一碗面或者送小點心和禮物，表示我對他們的關心。每逢年底，我也會給他們小禮物和卡片，表示對他們服事的感謝。只要用心去做，學生和同工都會感受到我對他們的愛。

結論

耶穌是我們的大牧者，他道成肉身的事奉原則對於在21世紀的校園牧養尤其重要。《優質心靈捕手：塑造學生屬靈生命的DNA》一書的作者鄧恩 (Richard R. Dunn) 指出：「若要影響青少年的靈命，必須融入青少年的真實生活中，走進青少年的生活處境中，一起並肩同行，分享經驗，引導成長，倚靠聖靈，活像耶穌。」

(注6) 這正是效法耶穌道成肉身事奉的理念，也是唯一有效、歷久彌新的事奉原則。

參考文獻：

1. <https://china.usembassy-china.org.cn/85000-student-visas-mission-china-hasissued->

[since-may-2021/](https://china.usembassy-china.org.cn/85000-student-visas-mission-china-hasissued-since-may-2021/) (accessed November 23, 2021)

2. 黃共明。《約翰福音要義》 <https://www.cciblestudy.org/New%20Testament/43John/43MS01.htm> (accessed December 9, 2021)。

3. 尤金·畢德生。《返璞歸真的牧養藝術》。 <http://www.cclw.net/other/fpgzdmys/htm/content.htm> (accessed December 12, 2021)。

4. 蘇文隆，《牧養心與領導力》，初版（基督使者協會，2011），88。

5. 蘇文隆，《牧養事奉的藝術》，修訂版（美國：基督使者協會，2009），19。

6. 劉穎。「牧養『後現代』的青少年：挑戰與策略」。世界華福中心。（2006.5） https://www.cccowe.org/content_pub.php?id=ps200605-27(accessed December 15, 2021)。



賴敏超傳道是基督使者協會的校園宣教士，負責中西部的校園事工，曾經帶領印城華人教會的校園團契轉型社區教會。她目前正在接受教牧博士的裝備，和丈夫李志雄育有一女一兒。

金秋

好書推薦



此文字事工純屬事奉性質。除支付所購書款之外，建議採用者憑愛心奉獻，以協助有關事工經費。

**購買數量越多，
價格越低哦！**



活潑的使徒行傳
——應驗聖靈的應許
Acts Alive – Part 1

B7-8

\$6.00



活潑的使徒行傳
——聖靈的工作
Acts Alive – Part 2

B7-9

\$6.00

本書為簡易的歸納法查經課本，以使徒行傳作為察看神話語的窗戶，既助你辨識使徒時代哪些歷史事件關乎救恩和聖靈工作的教義基礎，又助你分辨哪些歷史事件並非教義，使你透過研讀更能明白使徒行傳的事件及教訓，從而洞悉這卷書與神全盤的旨意有何關聯。導師按照本手冊大綱的重點，便能提醒學員觀察經文、歸納式研讀原則、以經解經、歷史數據及個人應用等方面的重要性。



正常的基督徒生活

原價

~~\$3.00~~

限時特價

\$1.00

正常的基督徒生活 The Normal Christian Life

D6-10

《正常的基督徒生活》是倪柝聲根據羅馬書的前八章為一個整體，並將這些章節分為兩部分。倪柝聲指出，神的雙重醫治是主耶穌基督的寶血和基督的十字架。寶血對付我們的所作所為，而十字架對付我們的本質。寶血對付了我們的罪，而十字架則對付了我們犯罪能力的根源。

屬靈人

原價

~~\$3.00~~

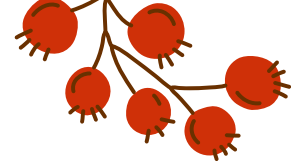
限時特價

\$1.00

屬靈人 The Spiritual Man

D6-49

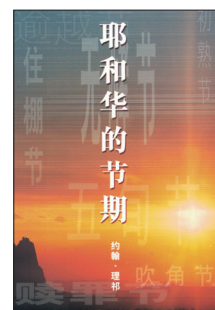
《屬靈人》(The Spiritual Man)是倪柝聲最重要的一本屬靈經典著作，寫於1927年至1928年。原著共分10卷。這本書為《屬靈人》的選讀本。原著的某些章節未能錄入，因已發表於《正常的基督徒生活》，或已包括在本書的一些章節裡面。



曠野中的會幕 Tabernacle in the Wilderness

B8-31 **\$2.00**

讀者喜歡看內容豐富，真理簡明而實用的書。約翰·理祁所著「曠野中的會幕」正合讀者的需要。書中說明舊約會幕與基督徒每天生活的奇妙對照。你若想知道為甚麼會幕每一項細節，都要嚴謹的遵守，理祁先生會清楚的告訴你。

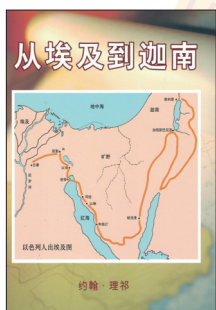


耶和華的節期 Feasts of Jehovah

B8-33

\$2.00

耶和華節期的目的和起源是什麼？有什麼屬靈的意義？我們該怎麼應用它們？這些問題在本書中得到解答，我們將回顧以色列曆法中的重要節期的起源、屬靈教訓，以及它們的預言將如何實現。上帝的偉大計劃和祂永恆的旨意在這裡被預表，都集中在祂的愛子，我們的主耶穌基督的位格和工作上。靠著祂的恩典，我們被包括在其中。



從埃及到迦南 From Egypt to Canaan

B8-32 **\$2.00**

本書描述以色列人走過曠野的路程。這本書表明，他們的旅程也是我們的旅程；我們的基督徒生活從我們得救開始，「被基督的寶血救贖」，在基督裡實現上帝對我們的旨意，路上有許多考驗和問題。他們經歷試煉、信心、蒙福、埋怨、得勝的日子。

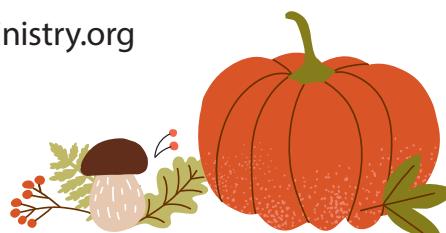
使者 福音資源事工

更多資源
瀏覽網站

美國國內，加拿大訂閱簡體版書籍免費電話 1.888.999.7959

電郵: crm@afcinc.org 電話: 717.687.8564 傳真: 717.687.8891

歡迎上網瀏覽: www.ChineseResourceMinistry.org





同工領袖門訓系列之六：

同工領袖的傳承

文/郭振游

神使用屬靈同工領袖為渠道，去造福他人，這是一件美事。但屬靈同工領袖總有一天要離開，你希望辛苦建立的事工，不會因為你的離開而終止，不會是曇花一現。如何尋找接班人傳承下去？讓我們一起看以下三個案例。一個記載於舊約聖經：摩西；另兩個在新約：主耶穌和使徒保羅。

舊約的摩西怎麼去傳承？讓我們看《民數記》27:15-19節。

摩西對耶和華說：「願耶和華萬人之靈的神，立一個人治理會衆，可以在他們面前出入，也可以引導他們，免得耶和華的會衆如同沒有牧人的羊群一般。」耶和華對摩西說：「嫩的兒子約書亞是心中有聖靈的；你將他領來，按手在他頭上，使他站在祭司以利亞撒和全會衆面前，囑咐他。」

摩西已經老了，他問神，你可不可以立一個人去接班，免得你的會衆像沒有牧人的羊群一樣。神很仁慈地說：你去找嫩的兒子約書亞，因為這個人靈性很好，你去栽培他，在公眾面前給他權力。這裡就看到摩西是很有心的人，他不只是擔心自己，而是擔心他走以後，他的羊群怎麼辦。這是屬靈同工領袖的特質。不少教會和屬靈機構，一天過一天，沒有長期的計劃，也沒有什麼傳承的準備。

傳承這個問題不但出現在教會，很多家庭企業，也面對傳承的困難。比如一個老闆，他可能創業很厲害，但以後他老了要誰接班，常常是家庭企業很頭痛的問題。誰來接班？要尋找合適的人，並且要跟他們分享異象，一遍一遍地去教導他。不要一教好就不理他了，而是要慢慢地下放於他，不僅要告訴對方事情該怎麼做，而是要以生命影響生命。在這過程中，給予對方適當評估，若他做得好，就誇讚，若做不好，就給予改進意見。最後當他可以真的站起來，你便可以功成身退了。所以接班傳承很重要。如上面提到的，摩西說願神立個人來接我的班，神說可以。神找到一個人，就是約書亞，他現在就有聖靈，你要按手在他頭上。把權力下放給他，幫助他，推介給會衆，讓他接你的班。這就是摩西的傳承。

新約福音書，主耶穌又是如何訓練接班人的呢？以生命影響生命帶領十二個門徒。耶穌很聰明，很早就準備好，祂知道自己要上十字架了，耶穌上十字架的話，怎麼將福音繼續傳出去？所以祂一早就選召了門徒，首先傳福音給他們，以生命影響生命，給他們作榜樣，分享諸多智慧的道，開啓他們心裡的亮光，然後帶他們去服事。看到門徒成長得差不多以後，就差派兩個兩個出去實習，讓他們自己獨立去傳福音。服事回來之後給予評估，做得好，表揚一下，做不好的，需要改善。「父怎樣差遣了我，我也照樣差遣你們。」（約20:21）耶穌是一個偉大的管理學家，祂很有策略，知道一步步該怎麼做。從祂身上我們可以學到傳福音、傳生命。帶門徒去服事，讓他們變成同工領袖。隨後差派出去「在耶路撒冷、猶太全地，和撒馬利亞，直到地極，作我的見證。」（徒1:8）福音廣傳，使萬民作神的門徒。在這個大事業裡面，耶穌一直在訓練門徒，傳承接班。

本文分享的主人翁，不是摩西，也不是主耶穌，乃是新約《使徒行傳》和書信中提到的使徒保羅。保羅是如何傳承的？他悉心帶門徒訓練，做屬靈傳承的準備。我認為保羅是門訓的天下第二劍（一笑！）。門訓的天下第一劍是誰？當然是主耶穌基督。也有可能第二劍另有其人，但根據我閱讀新約聖經的經驗，我認為保羅做得很好，所以我就大膽說保羅是門訓天下第二劍！從保羅身上，我看到他如何尋找門徒，慢慢將他所學的教導他們。而且也教導他們去找另外一些人，接班傳承。下面我們來看一段經文，在《使徒行傳》第18章。

以生命影響生命

保羅是一個屬靈偉人，他雖然曾經逼迫教會，後來卻成為神所重用的僕人。保羅之前在雅典傳道，但神的靈卻帶領他到哥林多，並在那裡呆了不少時間。在那裡，保羅認識了亞居拉和百基拉夫婦。他們是從羅馬來的猶太人，當時羅馬的王革老丟逼迫猶太人，

所以他們就搬到哥林多，以製造帳棚為業，保羅因與他們同業，就和他們同住作工（參徒18:1-3）。保羅到了哥林多，一心一意要為主建立教會，他先向猶太人傳福音，猶太人既然抗拒、毀謗他，他就將福音傳給外邦人（參徒18:6）。亞居拉和百基拉是猶太人，與保羅是老鄉又是同行，保羅沒有經濟來源，就投奔他們，一起製造帳棚解決生活需要，同時關懷他們，並與他們同工。

保羅的目標很清楚：為主傳道。如果沒有經濟供應的話，就做工掙錢，同時向一同做工的人傳福音。他其實一直在做門徒訓練。門徒訓練不是新奇的東西，耶穌曾做，保羅也做，它的秘訣不只是傳授知識，更重要的是以生命影響生命。保羅一邊和他們一起製造帳棚，一邊處理生活瑣事，使他們看到如何在生活中活出信仰，用生命去帶領門徒。他常做準備，趁著各樣的機會教導人認識耶穌是基督，也就是他們所等待的彌賽亞。我們也當學習保羅的樣式，關注我們周圍的人，在自己的生活中活出基督的樣式，用生命去帶領門徒。

保羅在安息日去會堂勸化猶太人和希臘人（徒18:4），他沒有因為工作忙、要掙錢就忘記自己的使命。很多基督徒卻並非如此，他們週間很忙，週末也忙，忙到常常忘記了神的託付。保羅忠心對待神的託付，不管多忙都知道自己在做什麼。他安息日去講道，同時做門徒訓練，給亞居拉和百基拉作榜樣，讓他們看到，製造帳棚不是生活的中心，製造帳棚也是為了傳福音。

我是一個大學教授，儘量在自己的教學崗位上作好見證。努力教學與研究工作，但沒有忘記藉著教學崗位為神做工。有心的學生，我鼓勵他們來參加學生團契，帶他們信主。我是大學基督徒團契的輔導。有心追求的信徒，就是FAT的弟兄姐妹，我邀請他們參加我所在的門徒訓練小組。F代表Faithful（忠心）；A代表Available（撥出時間）；T代表Teachable（有受教的心）。小組人數不多，約六七個，一週一次課。小組中除了教導基督徒生活的秘訣，有很多討論與見證分享。除了小組時間，我也找機會個別約談，為他們的生

活需要禱告。有些門徒是我帶領的博士班學生，我便在專業上教他們如何做一個好老師，影響學生，如何靠神的力量過一個平衡喜樂而有成果的研究生活。儘量幫助他們把門訓的要領與生活結合在一起，以自己的榜樣示範給他們看。

美好的同工關係

回到保羅的例子（徒18:5），西拉和提摩太從馬其頓來到哥林多。他們是保羅的同工，提摩太是他以前的門徒。保羅帶領他們一段時候之後，就放手讓他們獨立發展。他們此番過來，看到老師為道迫切，就支持他全職去傳福音。他們是一個團隊，彼此之間有著非常美好的同工關係。他們有共同的異象，就是弘揚主，帶人信主，並訓練他們成為主的門徒。這不是一個人能做到的，這是團隊共同的目標，無論做哪方面的服事，他們之間沒有計算和比較。

可以看得出，保羅做事非常有策略。他找同工、製造帳棚、傳福音、為道迫切，他始終很清楚自己在做什麼，他真正的目標是傳福音、帶人信主，並建立美好的同工關係。大家一起同工，不分彼此一同來敬拜神，這是何等美好的畫面。但同工不是白白得來的，是從門徒訓練開始，一代一代傳承下去的。不單是延續，更是倍增擴長，使神國發揚光大！

服事中被建造

神帶領保羅留在哥林多一年半的時間，因為這裡有很多神的百姓。保羅順服神，去雅典，去哥林多，之後去敘利亞，神要他留多久他就留多久，要他去哪裡他就去哪裡，保羅非常清楚他所要服事的時間、地點和人物。後來，神要保羅去以弗所幫忙，他就帶了亞居拉、百基拉夫婦一起去同工。一段時間之後，保羅就離開了，眾人希望他多住些日子，他卻不允，因為神要他離開，但他把兩位同工留下來，為要訓練他們、幫助他們成長（徒18:18-21）。也給亞居拉、百基拉夫婦獨立

的機會，在服事中靠著神的力量成長。

我們應當清楚，神並非要我們幫祂做事，但祂樂意賜我們機會，讓我們與祂同工。服事本身並非最大的目的，神是要藉著服事建造你這個人，透過服事把你裡面的東西熬煉出來。所以，服事時很重要的一點是，要經常與神親近，有靈修時間，聆聽神的聲音。不然，服事多了之後就會很疲憊，脾氣也會變得很大。為何會這樣呢？因為你可能還是在靠自己。但是，服事不是最重要的，最重要的是你這個人，神重視你，祂要建造你，為要讓你有一天像耶穌基督那樣榮美。

放手交託保持關心

所謂門訓，首先應當將基本信仰和生活細則教導清楚，下一步就是幫助他們成長，帶領他們在服事中經歷神，在服事中將所學的東西使用出來，怎樣禱告、讀經、靈修，在遇到困難時學習緊緊抓住神、依靠神，神就賜給他們智慧，把他們最大的潛能發揮出來。所以，帶領門徒訓練的一個重要原則，是多給他們機會

操練，多託付給他們，讓他們學會獨立。

保羅正是如此帶領門徒的，他帶領了亞居拉、百基拉一段日子以後就離開了。雖然他們心裡不願意分開，但保羅認為他們可以出師了，於是自己離開，好讓他們夫婦獨立服事。我們在門徒訓練中教導了基本的信仰、生活的秘訣以後，就帶領他們去服事，慢慢發掘他們的潛力，交給他們越來越多的事情，我們就可以退出。就像父母一樣，孩子大了要學習放手，讓他們學會獨立，發揮神給他們的恩賜。他們不是作我們的門徒，是作耶穌的門徒。

我是學生團契的輔導。在訓練弟兄姐妹時，很少讓他們一定要按部就班地按照我所說的去做，只是清楚告訴他們我們的目標。我們要在學校傳福音，要訓練他們成為同工，成為神國的精兵，成為宣教的精兵，這是我們的目標。目標清楚後，要怎麼操作就由他們自己發揮。只要他們所做的是在框架裡不越界、不侵犯神的戒律，我通常不干涉，並為他們提供全力支持和供應。我會給他們一些建議，常常練習的機會，鼓勵他們成為同工。我們的學生畢業後，大多要離開我們，



到別的城市工作。我希望訓練他們有獨立服事的能力，畢業後成為別的教會和城市的祝福，繼續門訓大使命。

但保羅的離開不是永遠的離開，他還會回去堅固他們的信仰（徒18:23）。因為門訓不是隨便帶一下就結束了，乃是以生命影響生命的訓練。我們雖然要放手，但還是偶爾鼓勵他們，有機會便看望他們。學生團契畢業後的弟兄姐妹，偶爾會打電話到我們家。他們在新的服事崗位遇到問題，會詢問我們意見，我就盡量回答。我也很有幸經常被教會邀請帶領佈道會、門徒培訓會、培靈會、退修會等。有些教會是我們學生團契畢業後參與的教會。我很樂意接受邀請，一方面可以服事當地教會，一方面可以藉著這些機會，慰問畢業離開的弟兄姐妹，看看他們的屬靈狀況，像保羅一樣堅固和鼓勵他們。

有一對夫婦在我們大學讀博士班的時候，弟兄是我們學生團契的主席，姐妹是我太太廚房的左右手。我太太每週煮飯給三四十人的學生團契，那位姐妹就幫忙切菜洗碗，減少我太太的負擔。他們畢業後，弟兄在別的城市找到大學教席。他們教會請我去開佈道會。我住在他們家，聽聽他們的近況。好的誇讚一下，受挫的鼓勵一下。看到姐妹在家裡煮飯給學生吃，就好像看到我太太所做的一樣。弟兄在校園努力傳福音帶門訓，所做的跟我在校園所做的一樣。生命影響生命，屬靈事工得以傳承發揚，為他們我大大讚美感謝我的主！

勇敢勸勉交棒得人

《使徒行傳》十八章24-25節提到另一個人物——亞波羅。「有一個猶太人，名叫亞波羅，來到以弗所。他生在亞歷山大，是有學問的，最能講解聖經。這人已經在主的道上受了教訓，心裡火熱，將耶穌的事詳細講論教訓人；只是他單曉得約翰的洗禮。」

亞波羅從有名的大學城亞力山大過來，有恩賜、有能力、有學問，而且他心裡非常火熱，願意服事神。

但有一點不足，他只曉得約翰的洗禮，所以他只信了一半的福音，就是悔改的洗禮。只有熱心是不夠的。亞居拉、百基拉夫婦聽他講道後，沒有當眾指出他的不足，而是私下將福音的真諦，將保羅所教導他們的完整的福音講給他聽，將神的道講得更加詳細。

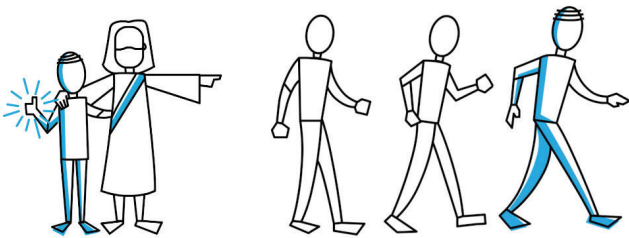
從這段經文記載我們可以學習兩方面的功課，一方面是謙卑，一方面是勇敢。首先，亞波羅真是了不起，他是大學者，兩個製造帳棚的人告訴他，你沒有明白全部的救恩，亞波羅沒有排斥，他願意傾聽，他有一顆謙卑的心。三人行必有我師，只要符合聖經的真理，無論是誰講，他都願意聽。他沒有反問對方是誰，為什麼要聽他們的。他願意聽，聽了覺得有道理，就去查閱，發現原來他們所說的是真的，他接受了這對夫婦傳講的福音真理。

亞波羅了不起，更了不起的是亞居拉、百基拉這對夫婦。他們聽到亞波羅講解聖經，看到他的不足，他們沒有自行慚愧，覺得對方是大學者，我們學位不高，怎麼能跟他辯解呢。雖然他們的身份是帳棚製造者，但他們勇敢地站出來，將真理講解給亞波羅聽。因為他們做過門徒訓練，對福音的真理有信心，有神的道在他們心裡，就不畏懼跟別人傳講。我相信保羅臨走的時候，曾囑咐他們，要找能教導別人的人，把保羅所教的教導他（提後2:2）。

這樣，神的道就從保羅傳給這對夫婦，他們又傳給了另外一個門徒亞波羅，亞波羅又將福音傳給更多的人。之後他下到亞該亞，同工們就給他寫推薦信，他又在眾人中極有能力，傳講耶穌就是基督的信息，被神大大地使用。在神國裡，我們要虛心受教，三人行必有我師。我們常常跟別人學習，無論對方是什麼背景，從別人的生命中學習功課，這對我們是有益處的。我們也當學習亞居拉、百基拉夫婦的勇敢，他們沒有小看自己的身份卑微，而是勇敢地為主做工，交棒得人。

薪火相傳

耶穌帶了很多門徒，耶穌門徒帶了保羅，保羅帶了



(圖片來自網絡)

一對夫婦，這對夫婦帶了亞波羅，亞波羅帶了另外很多人。一棒接一棒，薪火相傳。也許有人會問：一個帶一個不是很花時間嗎？用同樣的時間，專放在傳福音上，也許可以帶不少人信主呢？我們可以分兩方面看這個問題。其一，帶人信主不只要對方決志，也需要栽培他成為門徒，這是主耶穌大使命的吩咐。一個沒有被栽培好的信徒，生活失見證，不會有屬靈繁殖的能力（不能帶人信主），神的名亦受到虧損。其次，藉著倍增，門徒訓練其實效率很高。

舉個例子，某弟兄很有傳福音的恩賜，平均一天可帶一個人信主。信主的人卻沒有被栽培和跟進，沒有傳福音的能力。弟兄努力傳，一年帶365人信主，十年帶3,650個。一生50年傳福音，用這種加增方法，可帶18,250個信主，確實是個不小的數目。換個方法，他若一年只帶一個人信主，但花時間訓練新信徒，讓他自己也可以屬靈繁衍，培育新門徒。一年後一個變兩個（帶領的弟兄和新門徒），兩年是四個，十年倍增至1,024個。20年就有1,048,576個，遠超過加增方法的數目。事實上，全球人口幾十億，過二三十年就有新的一代。靠加增的方法，永遠趕不上世界人口的增長；用倍增的方法，卻綽綽有餘。這樣建立教會，既有質也有量，真是主耶穌教導的祕訣：大使命的核心在於以生命影響生命的門徒訓練。

有人信主之後，你用生命和生活作榜樣去帶領他，關注FAT的人，將你的時間和生命投資在他們身上。帶領他參與服事，從小事開始，如果他忠心，就給

他更多機會。到長大時可以讓他獨立做事，讓他在掙扎中使用自己所學的知識，依靠神激發出來。保持關心，保持聯繫，讓他接棒下去，去帶領新的門徒，薪火相傳。做好門訓後，不單不怕沒有接班人，而且藉著屬靈倍增，神國可以大大擴展，使更多人蒙福。



作者為基督使者協會副會長，國際商務博士，南卡羅萊納州大學研究教授。2018-2020擔任全球首要國際商務學會（Academy of International Business）會長。與妻子郭偉英多年致力於校園中國學生學者福音工作，經常被邀到美國和世界各地華人教會帶領門徒訓練及福音、培靈、宣教聚會。郭教授出版了一系列門徒訓練材料：《以生命影響生命的門徒訓練》、《如何有效傳福音》、《如何有效帶查經》、《四傳模型：同工領袖訓練》、《天路客之歌》、《靈命成長的祕訣》、《幸福家庭·蒙福人生》、《智慧管家·職場發光》、《同工塑造·領袖培育》和《標竿領導力》。協助教會團契藉著門徒訓練幫助信徒成長，使教會有量與質的成長，並積極參與普世宣教。

Email: chuckkwok@yahoo.com



求職難？

——基督徒求職的態度與原則

文/朱正中

過去幾個月正逢暑期畢業季，是找工作的高峰期。根據最近的報導：今年4月有四百萬人辭去自己的工作也就是所謂的大辭職潮（Great Resignation）。從最新的統計來看，9月辭職的比例從8月的2.9%升到3%。其中受到衝擊最大的是服務娛樂業6.4%；專業領域也達到3.3%；教育與健康行業為2.8%。在專業領域中，據說辭職原因排第一的是想要獲得更好的待遇及福利，第二是員工想要找彈性和自由度更高的工作。



招聘公司要求

一般來講，知識技術型產業，70-80%以上都是人力成本；生產製造業比重大約為20-30%。從這個數目來看，我們不難理解以下幾點：

1. 公司不會隨意雇人，雇用員工的產出必需與公司所付出的薪資福利相匹配。
2. 公司對好員工的定義是能夠有產出，有優良的績效。
3. 一般公司內部都有強力的競爭文化，員工彼此間的競爭文化是公司想要看到的。有競爭，公司就會成長、不斷進步、學習、創造。現在有許多公司提倡競合（co-opetition）的精神，也就是既競爭也合作。尤其是在以項目為主的公司，這一點更加明顯。競爭是從項目結果來評估員工的專業能力、領導能力、創新以及適應能力。合作是從項目團隊之間的資源利用、協調與支持等多個角度來觀察員工。
4. 優秀的員工能夠獲得更多資源，得到重視。

薪資、競爭、彈性

我們在找工作時關注薪資福利，這無可厚非，但還有很多其他因素應該納入考量。

越是福利薪資高的公司，想要進去的人自然也越多，公司就能在一群人中選拔最優秀的人才。當你拿到offer時，要知道所有和你一樣被錄用的人都經過類似的篩選與面試，他們的智慧、才能、知識可能都與你旗鼓相當。這代表你將要和與自己實力相當或是更優秀的人競爭。在競爭越激烈的行業，我們更要注意不斷學習和鍛煉來提升自己，不然新工作有可能會帶給我們很大壓力。

公司內部的競爭文化（競爭又合作）如何，這與公司的文化有緊密的關聯。有些公司鼓勵員工彼此競爭，員工的績效考評成為重要的衡量工具。在這種文化的公司，員工之間會有明爭暗鬥，甚至往往可能會有重傷對方的情形。這使得員工之間彼此不信任，甚至猜疑，也就是所謂的零和博弈（zero-sum game），這樣的公司文化是非常負面、甚至有有毒的（toxin culture）。

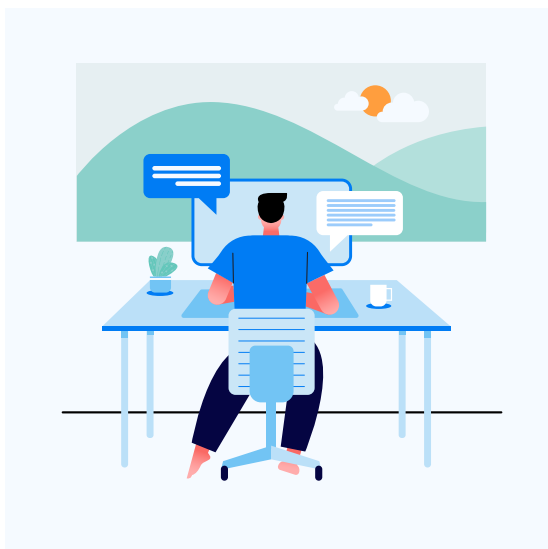
求職者通常分兩種：一種是大學畢業生，另一種是已經在職場但是想要換工作。不論哪一種，大家一般都在尋找待遇更好，職位更高，工作更有彈性，距離自己家更近的工作。但從招聘公司的角度來看，天下沒有免費的午餐，在豐厚的薪資與福利背後，一定有特定的門檻與要求。

在此，我想從僱主和求職者兩個相對角度來分享，作為基督徒在求職時應該有怎樣的心態以及一些需要注意的地方。

現在許多公司提倡競合文化，鼓勵員工競爭的同時彼此合作完成任務，尤其是西岸的巨型科技公司，很提倡這種競合文化。他們鼓勵項目小組按照資源分配、截止日期、人才多元化的目標工作。這很考驗各成員之間的緊密合作以及才能互補。在這種環境下，工作的壓力與時間強度會增加很多。壓力可能來自：工作績效，想要獲得的資源，與他人合作，想要得到升職的機會。

有一位做軟件工程師弟兄曾與我探討他的職業生涯。他們的公司採用的方式與創投公司一樣，員工需要能承受巨大的工作壓力以及長時間工作。他經常每天12小時工作，週末也很少休息。薪資待遇很好，但他表示，如果這樣長期工作，犧牲了自己的家庭、信仰與身體，似乎完全不值得。

許多人求職時喜歡工作彈性大的公司，比如可以遠程居家工作。但我們也要注意，最近的全國人力資源調研報導提到，絕大多數公司已經感受到了居家工作的一些挑戰，如工作中的溝通、協調以及解決問題。所以有些公司已經鼓勵遠程工作的員工定時回到實體公司工作以彌補上述的挑戰。另外，很多Z世代的職場人士也表示更願意回到實體工作，因為他們理解遠程工作對他們未來的職業生涯將會有負面影響。所以，



過分關注彈性工作的方式，並非是明智選擇。

關注企業文化

在找工作時，企業文化也是一個值得關注的重要方面。企業文化決定了公司與社會的關係，公司內部的政治遊戲，員工工作中彼此之間的態度等等。有些問題，你可以在面試時向招聘負責人提出，比如：

A. 請問你的小組成員如何描述他們團隊的工作關係？**How would your team members describe their relationships with one another at work?** 當招聘負責人回復時，你可以注意聽他是否有提到信任為重要基礎。如果對方不明白你的問題，反問你是指哪一方面的信任。這有可能表示他們對這方面不是很重視，也不會鼓勵團隊成員建立信任（如相互激勵、協作、授權、彼此競爭等等）。

B. 請問公司管理層如何衡量小組在工作上的「成功」？**How do you measure success on you team members?** 這個問題非常重要，會讓你了解公司或部門是如何設定目標、衡量績效，你的角色以及未來的成長空間。

C. 請問你能舉例一個近期的小組項目，分享一下怎樣才算是成功，怎樣是失敗？這個問題可以幫助你了解到小組之間是如何問責的（**hold one another accountable**）。

在求職時，我們儘量選擇自己喜歡的工作環境與氛圍，至少是自己不討厭的，也絕對不會與我們的信仰相違背的，不然我們就會花大量的精力在調節負面情緒上，無法專注做事，也不利於自己在公司的長期發展。

面試時出現以下問題時，我們應當注意：

- 公司修改面試日期。這表示公司內部運作混亂，由於協調的問題經常可能會出錯。
- 面試時你發現面試的內容與當初的工作描述有相當的出入，這有可能代表公司並不清楚自己要招什麼



樣的人，你也許可以重新慎重考慮。

- 已經面試完或是經過多輪面試後，又臨時增加其他人參與的面試，可能表示這所公司過於求同存異並且優柔寡斷(overly consensus-driven and indecisive)。
- 如果你收到錄用通知(offer)，但對方要求你在很短的時間內立刻做出決定。有可能說明公司沒有彈性，對員工不尊重，不合理，可能有獨裁欺壓文化(bully)。
- 在面試最後，如果有公司主管與你共進午餐或晚餐，這將是一個很好的機會，彼此可以進一步聊聊有關未來職業生涯，工作環境與氣氛，領導的管理風格，甚至有關信仰的問題等等。

邀請神來參與

最後也是最重要的原則，我們在找工作時，要仰賴神。「你要專心仰賴耶和華，不可倚靠自己的聰明。」

(箴3:5) 神知道我們常常會依賴自己的聰明智慧與能力，所以祂明確告訴我們要專心仰賴祂。如果我們真正信靠祂，找工作的整個過程，從準備簡歷，面試，等

待結果都應交托給神。不僅求神賜給我們好的結果，而是在整個過程中思考，神要我們學習什麼功課。

「無論做甚麼，都要從心裡做，像是給主做的，不是給人做的。」(西3:23) 希望我們找工作時的心態都像《歌羅西書》中所說的那樣。求神祝福我們，也提醒我們，避免做出不合神心意的決定。

作者在上海出生、台灣長大，原可口可樂中國區市場部副總裁及三家外資企業CEO與COO。曾獲上海市市長白玉蘭獎。曾任上市公司福建恆安、永樂家電獨立董事，摩根士丹利投資顧問等。2004年起在中國從事企業諮詢、輔導、培訓業務。曾任美國華人創業協會會長、神州華傳董事。目前為國際華人創業協會主席、使者協會的董事；在加州聖地牙哥主恩堂服事職場年輕人。



從歲首到年終

文/邱方
整理/和和

「從歲首到年終，耶和華——你神的眼目時常看顧那地。」（申11:12）然而，信仰的道路不一定平坦，因為人生的風暴有神的旨意，我們要與神同行，化危機為轉機。



一. 信仰的道路不一定平坦

在舊約中，大家都知道迦南地是神賜給以色列人作為產業的地方，就是應許之地。在它的東面是山地，有山有谷，而在它的西面靠近地中海是一片平原。神為什麼不為他們預備一個全是平原的應許之地呢？

就像我們的信仰道路，也總是充滿著起起伏伏，有美麗的高山，也有陰暗的幽谷；不總是陽光燦爛，有時會陰雨連綿，甚至有暴風驟雨。

其實有高山就一定有山谷，人不可能只要高山而不要山谷，因為所有的高山都是屹立在山谷之上的。同樣，只有陽光而沒有雨水的地方，終究要成為荒漠。

2020年疫情以來，我們見證了很多從沒發生過的事情，全世界許多人都好像活在陰暗的幽谷。新冠疫情是我們有生之年所遭遇的感染人數與死亡人數最多的流行病。美國和世界經濟受到嚴重衝擊，通貨膨脹極大地影響著每個人的生活。

環境方面，澳大利亞大火，南極大陸最高氣溫創新高，中國南方水災，東非與南亞蝗災，美國西部山火，都是史無前例的。席捲美國全國的BLM抗議遊行，

美國總統大選紛爭，這些都造成美國從未有過的民衆對立，甚至導致基督徒之間在教會裡的紛爭。

然而，這一切都將過去（This too shall pass）。

有一個故事講到大衛王有一天把宮中的工匠叫來，說道：「請你幫我做一個戒指，並在上面刻上一句話，讓它能在我獲得勝利、志得意滿的時候提醒我；絕望的時候，救助我！」接到國王的命令后，工匠做了一個很漂亮的戒指，但卻不知要刻哪一句話，於是工匠去找所羅門王子協助。所羅門王子建議可以刻上「這一切都將過去（This too shall pass）」。所羅門王子解釋說：「當一個人成功而得意忘形的時候只要看到這句話，就會收起驕傲之心；當他失敗痛苦，陷入絕望的時候，只要看到這句話，就會豁然開朗。」

的確，我們也要用這樣一種「一切都將過去」的精神對待過去的每一年。同時作為基督徒，我們也要思考，神要我們經歷這許許多多風暴時能學到什麼。不然我們就白白地經歷了這許多的風暴，正所謂「痛苦白白受了」。

二. 人生的風暴有神的旨意

以色列人的應許之地是雨水滋潤之地，是畜牧業和農業發達的「流奶與蜜之地」，是神眷顧的結果。我是研究地理資訊科學的，早年學習過自然地理和氣象氣候學，當我讀到舊約中對迦南地的描述時，使我想起了以前所學的地形雨的形成條件，驚訝地發現神就是通過前面所說的有山有谷使得應許之地有雨水滋潤。

迦南地的西面是地中海，它所帶來的溫暖潮濕的氣流向東遇到山地上升，因為位置越高溫度越低，這些溫暖的水汽在遇冷後就凝固成為雨滴降到山坡上，不僅滋潤山坡長出青草，雨水還繼續沿著河谷向下流，進一步滋潤下游的平原，使之成為流奶與蜜之地。

可見神讓以色列的東面有山有谷而不是平原一片，是祂的美意，是神的眷顧。否則地中海的水汽就會飄過約旦河，把雨水落在約旦境內的山谷之中。

迦南地是雨水滋潤之地，是否會有風暴？當然會

有，當它東面的山上有很強的乾冷氣流衝下來，與下面的溫暖濕潤的氣流相交時，就會產生風暴。

海裡忽然起了暴風，甚至船被波浪掩蓋；耶穌卻睡著了。門徒來叫醒了祂，說：「主啊，救我們，我們喪命啦！」耶穌說：「你們這小信的人哪，為什麼膽怯呢？」於是起來，斥責風和海，風和海就大大地平靜了。眾人希奇，說：「這是怎樣的人？連風和海也聽從祂了！」（太 8:24-27）

這段經文記載了門徒和耶穌在加利利海上遇見風暴。這些門徒已經跟隨耶穌了一段時間，覺得自己很有信心。雖然他們有主的同在，但一個小小的風暴，就讓他們膽怯。耶穌為什麼讓他們遇見風暴呢？

神的旨意：在風暴中更加認識自己，在風暴之後更加認識基督。

神讓我們遇見風暴，有祂的旨意。風暴中神讓我們更加認識自己，知道自已的信心不足。主為他們斥責平息風浪之後，讓他們覺得非常稀奇。在風暴中經歷神的同在之後，我們也會更加認識神的大能。神同時也藉著生活中的風暴提醒祂的教會，不要滿足於他們所取得的成就，沉溺於享受教會內弟兄姐妹的愛，忘記外面還有許多失喪的靈魂，對社會公平與正義問題毫不關心，同時以所謂的政教分離為原則而不參與國家的任何政治活動與民主選舉。

當我們滿足於教會坐得滿滿的時候，神就要打破教會四圍的牆，讓我們走出去。當我們對社會公平與正義問題毫不關心的時候，神就讓BLM等議題通過我們的孩子來挑戰我們；當我們不願意參與國家的任何政治活動與民主選舉時，神就讓同性戀婚姻以及墮胎合法化來困擾我們。

另外，神也藉著疫情對我們個人有諸多的提醒、鞭策與鼓勵。也許你的工作太忙碌了，早出晚歸，週末還加班，你的孩子每天都見不到你。你把孩子的教育交給了學校與各種補習班，把孩子的屬靈成長交給了教會，而忽略了對他們的陪伴。於是神就讓你在疫情中每天在家上班，不得不自己輔導孩子的學習，陪他們一起上主日學，逼著你參與孩子成長的過程。許多人以前也許對自己的婚姻和家庭還算滿意，覺得大家都彼此相愛。但在疫情中大家每天關在一個屋簷下，才發現一起和平相處有多難，需要重新學習如何真正地相愛。

如何重新學習相愛，第一要學習如何忍耐，因為《哥林多前書》第十三章講到愛，第一就是恆久忍耐。《羅馬書》第五章講到，患難生忍耐，忍耐使我們更加老練（成熟），老練生盼望（對神更加有信心，在祂裡

面有盼望），再遇到挫折和患難的時候就不至羞愧。如此不斷成長，使我們不斷邁向新的高度。

我們之所以能夠這樣，是因為所賜給我們的聖靈將神的愛澆灌在我們心裡。神讓迦南地有山有谷，是為了使那地有雨水滋潤。同樣，神讓我們遇見患難，是要用我們信仰道路上的起伏，使我們的心田通過聖靈被神的愛所澆灌，結出聖

靈的果子，逐漸長成基督耶穌的身量。

每當我們取得了一定的成績，就好像爬到了一個山頂。這個時候神讓你又看到另一個更高的山頂，要挑戰你去征服那個新高度。如果你覺得自己現在所在的位置非常舒服，對你的現狀很滿意，你可能什麼都不會做，那麼你就永遠停留在這個高度。但如果你願意跟從神去到那個更高的山頂，神必須先把你帶到谷



底。因為「此山望見那山高，非到谷底不可攀。」這就是為什麼神常常會讓那些曾在屬靈上住在美麗高山的人，有一段時間躺臥在黑暗的幽谷。神讓你經歷幽谷的黑暗有祂的旨意，是為了你將來可以達到一個更高、更美的屬靈高峰。

三. 有神同在化危機為轉機

一個掙扎在屬靈黑暗幽谷的人不太容易理解神的美好旨意，尤其是那些在谷底待時間太長的人。你也許會問神「你在哪裡？為什麼我呼求你不答應？難道你已經忘了我嗎？」其實神沒有忘記你，祂的眼目時常看顧你。就像一個父親的眼目從來沒有離開過一個剛剛學走路的嬰兒一樣，時刻與你同在，在你就要跌倒時隨時準備把你扶起。神的看顧是從歲首到年終的，神從來沒有離開過我們。

讓我們來看《馬太福音》第一章和最後一章的兩段經文。

「必有童女懷孕生子；人要稱祂的名為以馬內利。」

(太1:23) (以馬內利的意思是「神與我們同在」)「所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗。凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。」(太28:19-20)

《馬太福音》以神的同在開始，也以神的同在結束，表明耶穌來到這個世界上的目的就是一直與我們同在。《馬太福音》二十八章說的是耶穌升天前所吩咐的大使命。祂升天離開了我們，又如何常與我們同在呢？祂的眼目又如何時常看顧我們呢？

耶穌道成肉身來到這個世界的時候，因祂人的樣式，還是會受到時空的限制，無法永遠與每一個門徒同在。祂今天在這裡與這個門徒同在，就沒有辦法同時在另一個地方與另一個門徒同在。但是聖靈不受時空的限制，可以永遠與我們同在。耶穌可以在門徒身邊和他們同住，但聖靈卻可以住在我們裡面，為我們提供隨時的幫助。

如果你覺得現在自己還在谷底，非常沮喪，不知

道神是否仍然看顧你，下面的故事可能會對你有所幫助。

一位農夫養的驢子，有一天掉進乾涸的古井。它淒慘哀鳴幾個小時，農夫一直想該怎麼辦才好。最後，農夫找來鄰居幫忙，用鏟子鏟土倒向古井裡。第一鏟的沙土霹里啪啦地落在驢子身上，驢子懷疑主人是不是要把他活埋了。一開始，它發出痛苦絕望的悲鳴，然後，驢子竟然安靜下來，它知道主人平時對它非常好，絕對不會這麼做。每一鏟沙土落在驢子背上時，它只將身子一抖、把土抖掉，然後，就站到略高一點的土堆上。幾個小時過去，無數的沙土繼續落下來，驢子竟然能夠升高而超過井邊，終於跨出古井得救了！

如果你還在生活黑暗的谷底掙扎，你有兩種選擇，一個是懷疑抱怨，在那裡被憂鬱的泥土淹沒；另一個是憑著信心化危機為轉機，踩著危機努力向上，從井底跨出來。



邱方長老於1997年在南卡大學讀博期間信主。現為得克薩斯大學達拉斯分校地理信息科學系教授，系主任。歷任達拉斯中華基督徒恩友堂校園團契輔導，宣教部與本地佈道部執事，教會長老，基督使者協會和菲思庫光鹽社董事。



天父怎麼看我？

文/吳宏為

在日常生活待人處事中，一般人或多或少都會在乎「別人怎麼看我？」也注意自己的外表帶給人的印象。對一些有志於從事公共事務或曝光度較高的職業，當事人甚至費盡心思，花時間，用金錢，打廣告，聘公關來包裝塑造自己的形象。比如說球星、明星、歌星、政壇的新星……比比皆是。每到選舉的時候，候選人重視形象的包裝，民調的高低，群眾的認可度，那可是競選策略不可或缺的一部分。再回想當我們看人時，不也常用自己獨特的眼光或選定的視角去觀察別人嗎？可是在生活中，我們卻很少刻意去想到「天父怎麼看我？」其實這才是自我認知，行事為人的核心問題。

在「每日經歷神」(Experiencing God Day by Day)的靈修短文裡讀到這一句話，「Ask the Spirit to clearly show you how God views your character。」(求聖靈清楚地向你顯示神如何看待你的品格)(參ref.1)。這真是令人深思的提醒！聖經上說：「耶和華不像人看人：人是看外貌；耶和華是看內心。」(撒下16:7b)。要理解這個問題，「神怎麼看我的性格與特質(character)？」首先必須相信有神，認識神，明白神如何說祂是誰。除非神是祂所說的祂是誰，否則神怎麼看你我，就無關緊要了。以下是查考聖經中相關的經文，以及相關資料以「經」代「文」嘗試對這個問題所整理出來的一些反思。(參ref.2, 3)

1. 生命由神而來，神透過造人的心意來看人。

當神造人時，人有神的形像，有神所賜的靈，能與神溝通。神設立家庭讓人繁衍後代過群體的生活。所以人的特質(character)也應當展現出神造人的本意。神透過造人的本意來看人與神的關係，人與人的關係，人如何運用天賦的才能以及神賜的智慧來營造和諧的群體生活。(創1:27, 2:7, 2:21-24)。當人有這樣的認知，自然就不會以自我為中心而以神為中心來生活了。

2. 世人都犯了罪，虧缺了神的榮耀。

始祖亞當和夏娃違背了神，罪進入了神原創的完美世界(創2:16-17;創3)。從此人生來就帶著罪惡的本性(羅5:12)。我們所承受的罪的本性以及我們個人所犯的罪使我們與神的聖潔和同在隔絕開來，「世人都犯了罪，虧缺了神的榮耀」，「罪的工價乃是死」(羅3:23, 6:23)。

3. 神愛世人，人可以藉著相信耶穌基督接受祂的救恩與神和好，在基督裡成為義人。

神愛世人，神的本性就是愛(約一4:8)，祂愛世人甚至到了願意犧牲自己來拯救世人的地步。聖經上說：「惟有基督在我們還作罪人的時候為我們死，神的愛就在此向我們顯明了。」(羅5:8)「神使那無罪的，替我們成為罪，好叫我們在祂裡面成為神的義。」(林後5:21)。

所以，「神怎麼看我？」是根據我與基督的關係。神對於那些相信基督，接受祂的救恩的人說：「你的罪赦了。」(路5:20)「你們要聖潔，因為我是聖潔的。」(彼前1:16)。對於那些拒絕基督的人，神一樣愛他們，也邀請他們「你們當悔改歸正，使你們的罪得以塗抹。」以免去最終的刑罰。(徒3:19)所以，藉著基督——神的羔羊的救恩，神看我們為「義人」。中文的「義」字真是奇妙地闡明了這個道理。既然在基督裡我們成為神的兒女，深深被神所愛，祂也希望祂的兒女有相似之處，活出耶穌的樣式(羅8:29)。

4. 在基督裡，神看我們是新造的人。

「若有人在基督裡，他就是新造的人，舊事已過，都變成新的了。一切都是出於神；祂藉著基督使我們與祂和好，又將勸人與祂和好的職分賜給我們。這就是神在基督裡，叫世人與自己和好，不將他們的過犯歸到他們身上，並且將這和好的道理託付了我們。」(林後5:17-19)。從《以弗所書》4-6章我們可以看到「新造的人」有五種特質：

1) 新人

「你們學了基督，卻不是這樣。如果你們聽過祂的道，領了祂的教，學了祂的真理，就要脫去你們從前行為上的舊人，這舊人是因私慾的迷惑漸漸變壞的；又要將你們的心志改換一新，並且穿上新人；這新人是照著神的形像造的，有真理的仁義和聖潔。」（弗4:20-24）。

2) 蒙神慈愛的兒女

「所以，你們該效法神，好像蒙慈愛的兒女一樣。也要憑愛心行事，正如基督愛我們，為我們捨了自己，當做馨香的供物和祭物，獻與神。」（弗5:1,2）。

3) 光明之子

「從前你們是暗昧的，但如今在主裡面是光明的，行事為人就當像光明的子女。光明所結的果子就是一切良善、公義、誠實。總要察驗何為主所喜悅的事。」（弗5:8-10）

4) 智慧人

「你們要謹慎行事，不要像愚昧人，當像智慧人。要愛惜光陰，因為現今的世代邪惡。不要做糊塗人，要明白主的旨意如何……乃要被聖靈充滿。」（弗5:15-18）

5) 剛強人

「我還有未了的話：你們要靠著主，倚賴他的大能大力做剛強的人。要穿戴神所賜的全副軍裝，就能抵擋魔鬼的詭計。因我們並不是與屬血氣的爭戰，乃是與那些執政的、掌權的、管轄這幽暗世界的，以及天空屬靈氣的惡魔爭戰。所以，要拿起神所賜的全副軍裝，好在磨難的日子抵擋仇敵，並且成就了一切，還能站立得住。」（弗6:10-13）

5. 新的身份·新的恩典·新的託付。

神對我們的愛是如此之大，神看我們是如此寶貴，是祂心愛的兒女，祂毫不保留地表達祂對我們無限的愛。在聖經中祂一再肯定我們是神所生的，是祂所珍視的兒女（約1:12-13；林後6:17-18；加3:26；羅

8:17；賽43:1）。既然在基督裡我們有了新的身份（約3:3），神將又寶貴又極大的應許賜給我們，叫我們既脫離世上從情慾來的敗壞，就得與神的性情有分。（彼後1:4）

神看我們是祂的工作(workmanship)。因為我們是上帝的傑作，祂在基督裡重新創造了我們，所以我們可以做祂很久以前已經為我們計劃好的事。（弗2:10）

神看我們是耶穌基督身體的一部分。（弗3:6）因為我們屬於基督——在祂的生命、死亡、復活和榮耀中與祂聯合（約15:1-10；羅6:4-6；弗2:6）。

神看我們是祂的大使（林後5:20；弗6:20），在世



界黑暗中的光，是對世界的見證（太5:13-16；徒1:8；弗5:8）。神已經託付我們作祂的門徒執行大使命（太28:19）。

神說我們是祂國度和榮耀的繼承人（加4:7；弗1:11；羅8:17），天上的國民。（腓3:20）

美哉！神是何等地愛我們，何等地看重我們！當我們學習默想神的話語，常常思考「神怎麼看我們」，就越能領會我們在基督裡的身份(identity)和應展現的特質(character)。當我們相信耶穌基督，以祂為我們生命追求的目標時，我們就漸漸轉變(transform)反映主的榮耀，加深對祂的渴慕，越來越像祂彰顯出神榮耀的形像。（林後3:18；羅8:29；12:2；腓1:6；弗

4:15）。所以，當我們關心「人怎麼看我」時，讓我們不忘记「天父怎麼看我」。

參考資料：

1. Henry T.Blackaby and Richard Blackaby,“Experiencing God Day by Day:Devotional” B & H Publishing Group,2006, p. 195.

2. <https://www.gotquestions.org/what-does-God-say-about-me.html>

3. <https://www.gotquestions.org/who-does-God-say-I-am.html>



吳宏為弟兄來自台灣，早年畢業於台灣大學化學系獲史丹福大學博士。吳弟兄曾任職化學廠及藥廠產品研發實驗室主管。退休後曾歷任密蘇里浸信會大學校董兼生化客座教授。其妻子陳安姐妹畢業於聖路易聖約神學院專攻心靈關懷與輔導。目前二人在研經，生涯與職業規劃，情緒健康，婚姻與家庭方面服事教會弟兄姐妹。

入商領導力的藝術



無論工作或個人，距離容易產生隔閡，造成危機；疫情也引發獨特的挑戰和考驗。

職場上老闆、同事、客戶、產品、工作表現帶來壓力；生活中與人互動、家庭關係也可能出現危機。

對基督徒而言，危機可以成為轉機，也是良機。面對任何事我們有聖靈同工，不是單打獨鬥；耶穌在其中，讓我們更有效地作鹽都介入，讓我們更有效地作鹽光。

「領導入商」經營的是全方位關係，也是人生幸福。



孔雷漢卿長老將從這四大方面來與我們分享如何整全使命人生面對挑戰-發揮正影響力。

時間:	2022年10月25日	2022年11月22日
	2022年11月1日	2022年11月29日
	2022年11月8日	2022年12月6日
	2022年11月15日	2022年12月13日

周二晚上 八堂課

北美西岸 5:00-7:00pm, 中部 7:00-9:00pm, 東岸 8:00-10:00pm

亞州 (中國, 越南, 台灣)

2022年10月26日	2022年11月2日
周三早上八點至十點	
2022年11月9日	2022年11月30日
2022年11月16日	2022年12月7日
2022年11月23日	2022年12月14日
周三早上九點至十一點	

連絡我們: trainingdept@afcinc.org 或 717-288-8823



講員: 孔雷漢卿長老
Elaine Kung

孔雷漢卿長老獲得康奈爾大學材料工程碩士學位，有33年成功於多項職業生涯。2017年退休，擔任長老教會主任牧師，並在1996年創辦「Called To Work」職場使命，鼓勵人們在職場做好本職工作，為主做美好的見證。Elaine 長老是11個國際機構的董事，幾所神學院和全球眾多的講師。疫情高峰期間有二十到三十多場分享，建立領導力、婚姻親子關係。幫助職場人士面對挑戰并發揮影響力，擴展職場事工倍增雙職事奉。著有【職場溝通八達通】、【職場使命】職場門訓系列。Elaine 長老和丈夫定居於聖地牙哥，家有三個成年子女，兒媳和孫女。

報名 afctraining.org/october

語言: 普通話

費用: US\$ 100 或掃二維碼報名

(9/1前報名, 享有早鳥價優惠 20% off,

10/1前報名, 享有早鳥價優惠 10% off)

報名截止日期: 10月23日

- 凡報名者有機會可以申請與老師一對一的輔導
- 五人以上團體報名, 有優惠價
- 培訓的會議連結和相關資料將會發到報名的郵箱

宣教關你事--- 陪你同行，與你同工

神 雖然沒有呼召每個信徒都成為宣教士，但是神呼召教會，包括每個信徒，一起遵行大使命。宣教是教會事工的延伸，藉由差派和關懷宣教士，我們自己也透過宣教士，向遠地的人傳講福音。宣教工作不但需要有人願意被差派，也同時需要有人願意成為前線戰士的支持者。在教會中，有人已經預備好被差派出去宣教，但是代表教會的我們，是否已經作好準備，支援他們一切所需呢？

基督使者協會特別邀請王鈴惠博士，張江光麗博士，張憶家博士，透過他們的專業訓練，以及豐富的實務經驗，來與我們分享，歡迎有心宣教/考慮宣教/預備宣教/推動宣教和關心宣教士的弟兄姐妹來參加，期望大家一起來回應主耶穌「彼此相愛」的命令，並能同心完成「大使命」的託付！

課程進行方式：網上授課、小組互動、Q&A

課程內容

1. 宣教士關顧
 - 簡介宣教士關顧的重要
 - 宣教士關顧的素質
2. 認識你的宣教士
 - 了解你的宣教士
 - 培養關顧所需的素質

3. 了解宣教士面對的關係議題

- 與教會、差會的關係
 - 跨文化團隊關係
 - 婚姻關係、親子關係、家庭關係
4. 教會的實際參與
- 介紹林培樂的七個關顧層面
 - 討論個人、教會和機構可以如何參與？
- 訂出具體的行動計畫。



Ambassadors for Christ, Inc.
基督使者協會

時間: **2022, 11/7, 11/14, 11/21, 11/28** (共四堂)
每週一晚 8:00-10:00 PM (美東時間), 7:00-9:00 PM (美中時間),
5:00-7:00 PM (美西時間)

詳情及報名 <http://afctraining.org/mission>

費用: 50 USD

9/12 前報名, 享有早鳥價優惠 20% off
10/12 前報名, 享有早鳥價優惠 10% off

報名截止日期: 11月4日

*培訓的會議連結和相關資料將會發到你報名的郵箱



王鈴惠博士

Denver Seminary 婚姻家庭諮詢師。具有33年跨文化宣教與20年宣教士關顧經驗，曾經任職於泰國清邁 The Well International, 目前從事華人宣教士關顧，並協助華人教會與宣教機構發展華人宣教士關顧。



張江光麗博士

美國羅斯密心理學院(Rosemead School of Psychology)臨床心理學博士。曾在亞洲服事華人牧者和宣教士家庭。目前是在美國蘭蘭摩爾基督徒基金會(Narramore Christian Foundation)的夥伴同工，從事婚姻家庭事工與宣教士關顧。



張憶家博士

美國天普大學(Temple University)輔導心理學博士，擁有加州心理學家執照。曾在位於肯亞首府的 Tumaini Counseling Center 服事，提供宣教士心理輔導，並為宣子進行心理測驗。現在是非洲內地會的夥伴同工，主要在宣教士甄選的領域服事。此外，亦提供華人宣教士關顧輔導。

連絡我們: trainingdept@afcinc.org 或 717-288-8823



忍耐等候，以神為樂

口述/謝愉虹

整理/簡海蘭

2019年6月，重明從Westminster神學院畢業，通過美維吉尼亞洲「主恩教會」面試，確定了神呼召我們來教會服事的異象。然而，因簽證轉換問題，我們需要暫時回中國等待在美工作簽證。

那時我們剛從神學院畢業，對神開路服事的恩典無比激動。尤其是我深知自己十分不配。我信主沒幾年，也沒有教會服事的經歷，只是陪讀了一個神學院，並沒有受到完整裝備，也沒有活出美好生命見證。陪讀的大部分時間都在生孩子、帶孩子，及處理家庭瑣碎的生活，其中更充滿苦毒怨恨。當時我還不清楚神對重明的呼召，稀裡糊塗地陪讀到畢業。難以想像神竟選中我這樣平庸的婦人成為傳道人太太，且要跟他去服事一個200多人的教會！待我回過神來領受這恩典時，神卻給了我極大的鼓勵。在國內等待簽證的那段時間，我積極參與家庭教會的服事，努力裝備自己，想彌補服事經驗上的缺乏，並隨時預備順服神的呼召。

然而，就在我們回國等待簽證期間新冠肺炎爆發，駐中國的美國領事館一夜之間關閉。原定2020年9月第一次的簽證面談被取消。一開始我們以為疫情是暫時的，領事館短期間內就會恢復正常業務，聖經上的話也安慰我們：「凡事都有定期，天下萬務都有定時。……神造萬物，各按其時成為美好，又將永生安置在世人心裡。然而神從始至終的作為，人不能參透。」(傳3:1-11)當我一邊服事家教會，一邊等待簽證時，國內家庭教會遭到政府嚴重逼迫，會堂被關閉。神卻在那時操練我開放家庭的功課，在自己家裡組建年輕媽媽查經小組，用做飯和神的話語餵養剛成為母親的姊妹們。神恩待鼓勵我，讓媽媽查經小組事工十分興旺。神也裝備重明不斷地在教會講道。就這樣邊禱告邊服事了半年多。到2021年1月簽證第二次被取消時，我心裡開始焦慮了。那時美國總統已由川普換到拜登，但入境限制沒有改變。世界局勢有更多負面信息：疫情嚴峻、中美交惡、航班取消……我們每天禱告求神開路，主恩教會許多弟兄姐妹也持續不斷地為我們禱告，仍未得到想要的回應。曾懷疑神的呼召是不是真實的？是不是我不配去服事，或者神知道我還沒有預備好？每天心裡

都焦慮不安。但聖經上說：「我們若盼望那所不見的，就必忍耐等候」。(羅馬書 8:25)

某天夜裡，聖靈感動我在禱告中悔改；我表面上說順服神的安排和計劃，心裡卻沒有順服。我只願意順服神做對我有利的安排，那根本就不是順服。真正的順服應該是接受那些神給我的不易接受的事情，無論是讓我一直不能成行的安排，或是順服祂給了我服事的機會，後來又將它拿走。悔改中繼續等待時，聖經安慰我：「那等候耶和華的必重新得力」(賽40:31)。可是，21年5月，第三次簽證還是被取消了。這消息破碎了我最後的信心，完全絕望了，也認定我們來不了美國了！近兩年來我們的簽證毫無進展，就像寒冬的冰雪一樣凍住了！心裡覺得對主恩教會弟兄姊妹十分虧欠，辜負了他們的期待。但是我不能接受，也不明白的是，我的神為何要改變祂的計劃？

一天，我跟重明爭吵，說出一句讓自己都難以置信的話。我說，神這次如果不開路讓我去主恩教會，這輩子我也不想再服事別的教會了，我要回去做原來的謝律師，不要去當什麼陳師母……！現在回想起來，這是我信主這些年經歷到最大的一次信仰危機；我跟神生氣、跟神交易，要祂給我恆久禱告的應許。說出那句氣話之後，聖靈責備我，我才突然察覺自己在服事背後的虛榮和驕傲。我不是單純愛主，被自己未察覺的罪捆綁；我很早就告訴同事和親友要辭職去服事教會，但等了這麼久，連簽證都拿不到，不是教人笑話嗎？我是個接受呼召要去服事教會的人，還在被世人的眼光和看法捆綁，還貪戀過去屬世的生活。我把親友的擔憂視為羞辱，心裡委屈時，覺得神不愛我，不聽我的禱告，祂拋下了我？

但最委屈的時候，也稍微體會到耶穌在十架上被棄絕的心情。當我讀到：「耶和華必在你前面行；祂必與你同在，必不撇下你，也不丟棄你。不要懼怕，也不要驚惶。」(申31:8)，這句安慰的話，再經過反思，才明白上帝並非真的離棄我。他透過聖經真理親自安慰我，讓我相信這煎熬的過程，是要先破碎後再重建我，幫助我看清楚罪的纏累，用祂的愛來遮蓋我。就像為



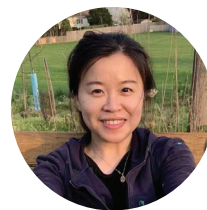
人父母愛孩子的良苦用心，不會讓一個路還走不穩的孩子撒腿去跑。想到天父正耐心幫我對付掉身上的罪，再送我踏上服事的路，祂對我的愛，至真至切！

神的話領我從絕望中出來，但仍不知祂下一步的安排是什麼？除了繼續等待簽證也沒有別的辦法。我還是每天讀聖經來使自己振作。「你當倚靠耶和華而行善，住在地上，以祂的信實為糧。」(詩37:3)。讀到這節經文時，忽然覺得，無論我是去了主恩教會，還是留在原地，不論是服事教會、家庭，還是回去工作，上帝都會接納我。讀經時享受到與神的親密關係，彷彿已站在了天國。天國不需要什麼簽證，也沒有疫情，多麼美好又真實的應許！我們心存盼望：耶穌會再來帶我們到新天新地裡，哪怕如今住在這個瘟疫橫行，國與國分裂相爭的墮落世界，也可以憑信心與基督聯合，來勝過這個世界。即刻，心裡兩年來積累的壓力完全釋放了。其實，信主那天我早已拿到天國的簽證，已經足以歡呼雀躍，還在意什麼地上的簽證呢？

「主所應許的尚未成就，有人以為祂是耽延，其實不是耽延，乃是寬容你們，不願有一人沉淪，乃願人人都悔改。」(彼後3:9)。神奇的事發生了！就在我不去想簽證的事情時，有一則新聞報導進入眼簾。有位印度媽媽因疫情得不到工作簽證，無法帶她十個月大美國出生的孩子回美國打疫苗。她給美國領事館寫了郵件，竟破例批准獲得簽證。這讓我想到自己家也有兩

個美國出生的孩子，不妨也試試給美國領事館寫郵件？奇蹟真的出現了，郵件發出不到三小時就得到領館回復，破例批准我們三天後去面談，且面談當天就得到了簽證！我們趕緊訂購機票，不滿一個月就來到美國。過海關時看到空無一人的上海浦東機場國際出發候機廳，就知道：若不是那位在曠野開道路，在沙漠開江河的神，我們憑著自己是斷然無法離開中國的。因著信，神就會按祂的時間差派我們出發。兩年的等候，看似裹足不前的焦灼停滯，都是神在預備我的心，讓我除掉心裡各種偶像，對付老我的虛榮、驕傲、不順服、假謙卑……都是我走在事奉道路中極大的賜福。

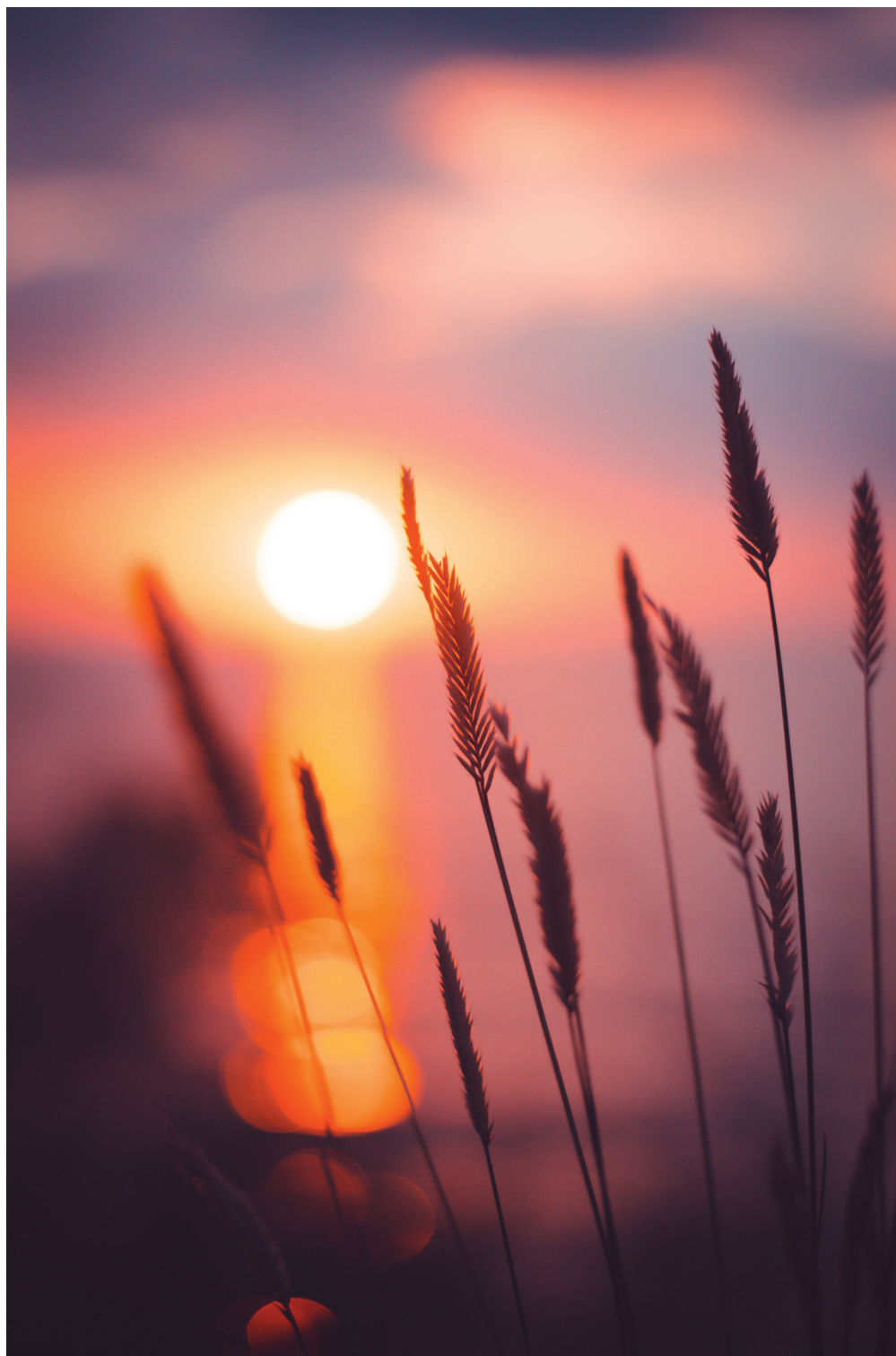
來到主恩教會服事快一年了，每當回想起這段等候簽證的歷程，就會被神提醒：我靠著自己幾乎不能來到這裡，若服事有什麼果效，不要歸榮耀給自己，若服事暫時沒有果效，也不要沮喪，只要合乎神心意，祂要成就的事情，即使環境再難，希望再渺茫，祂也會在曠野開道路，來成就祂所要做的工。我要做的，只是忍耐等候，專心愛主。因為祂說：「你們要嘗嘗主恩的滋味，便知道祂是美善；投靠祂的人有福了！」(詩34:8)。



作者生於1985年福建廈門，在廈門大學法學院完成本科和碩士學業，從事執業律師。2013年信主，2014年與陳重明牧師結婚，育有一兒一女。現居住美弗吉尼亞州，與先生一起在主恩基督教會服事。

超越情緒的羈絆

文/楊小蔓



超越情緒的羈絆

現代人生活忙碌，社會和家庭的壓力常常使人感到焦慮。一點不順心的小事也會影響人的感受，讓人失去喜樂和平安。我們常常以為自己心裡的苦毒如果發洩出來，痛苦就解除了，生活就能如意了，但事實卻並非如此。當我們有負面情緒時，應該儘量保持安靜，並學習在生活中多談論正面的感受。一味地找人傾吐負面情緒則毫無益處，我們應當學習向神傾訴並尋求祂的幫助。如果負面情緒揮之不去，我們可以停下來禱告，尋求神的帶領和旨意。

擺脫不良情緒的捆綁

作為基督徒，我們要時常警醒，「因為你們的仇敵魔鬼，如同吼叫的獅子，遍地遊行，尋找可吞吃的人。」（彼前5:8）我們能否很好地控制情緒，不讓自己的生活和各樣的關係被它左右，是值得我們一生操練的功課。我們經常能從電視或報紙上看到本來非常優秀，家庭幸福的人，只因在工作上遇到了一些不順心或是和同事發生了衝突，就選擇了非常極端的行為來試圖解決問題，結果常常是玉石俱焚，造成無法挽回的後果。即便是信主多年的基督徒也時常會碰到這樣的挑戰，因為沒有管理好自己的情緒，讓本來美好的計劃化為泡影。

我們或許都有過類似的經歷：一家人計劃好出門和朋友一起聚餐，結果孩子太磨蹭，大人不耐煩，一頓咆哮後，小孩子賭氣不願出門，大人也方寸大亂。一個好好的出門聚餐就因為沒有及時處理好情緒，而演變成一家人關起門來互相生氣。我們的生命常常會因這樣的破口而失去了許多本來屬於我們的祝福。

其實作為神國的子民本不應該被不良的情緒打敗，因為我們有聖靈植根於心。「我們既得了不能震動的國，就當感恩，照神所喜悅的，用虔誠、敬畏的心事奉神。」（來12:28）



養心是最好的養生

「你們不要以外面的辮頭髮，戴金飾，穿美衣為妝飾，只要以裡面存著長久溫柔、安靜的心為妝飾；這在神面前是極寶貴的。」（彼前3:3-4）

衣著整潔，儀表大方是對自己 and 對別人的尊重，這本身沒有錯，但如果我們太過在意我們的外表而忽視了內在，就不討神喜悅。我們需要的是與聖靈同工，提升我們的思想、情緒、態度。如果只是外形靚麗，穿著入時，別人看了或許會覺得眼前一亮，但如果我們的內心充滿了戾氣，不饒恕，負罪感，羞恥感或是常常鬱悶，負面，



報復心重，那麼我們的靈裡是極度匱乏的，不僅不討神喜悅，也很難有真正的喜樂與平安。

醫學研究也表明一個人的心態和精神面貌會影響他的健康狀況。如果我們常常指責，抱怨，心懷不平，身體就會不得不吸收這些負面情緒釋放的毒素，長此以往會給自己的健康帶來許多不良影響。人們常說，「最好的養生就是養心」，因為「操練身體，益處還少；惟獨敬虔，凡事都有益處，因有今生和來生的應許。」（提前4:8）

立定心志，征戰得勝

我們可以在日常生活中隨時操練敬虔。我們的一言一行都在為主作見證，當我們為主做工時，隨時會面臨屬靈征戰。被聖靈更新的我們想去做符合神心意的事，屬血氣和肉體的我們卻會做出跟隨自己感覺和想法的事。然而，我們不能根據自己的感覺來判斷事情的是非曲直，因為感覺是不確定，也是不可靠的，不能靠它來傳達真理。

感謝主！我們有神的話語引領我們。當我們遭到不公，想極力反駁時，希望我們在聖靈的帶領下能安靜、謙卑下來，因為聖經教導我們「親愛的弟兄，不要自己申冤，寧可讓步，聽憑主怒；因為經上記著：『主說：申冤在我，我必報應。』」（羅12:19）當我們為各樣事物忙得焦頭爛額，想發洩怒氣來解壓時，我們聽到聖靈對我們說，「你們得救在乎歸回安息；你們得力在乎平靜安穩」（賽30:15）

作為神的兒女，我們的內心常常面臨這樣的征戰，更新的靈想要過聖潔、正直的生活，但是肉體仍然顧念世上的事。甚至是使徒保羅也在《羅馬書》第七章表達過同樣的感受：「因為我所做的，我自己不明白；我所願意的，我並不做；我所恨惡的，我倒去做。」（羅7:15）。在同一章節裡，保羅進一步描寫了我們的這種感受，「立志為善由得我，只是行出來由不得我」。（羅7:18）在這一章節的最後，保羅給出了「解決方案」：「感謝神，靠著我們的主耶穌基督就能脫離了。」（羅7:25）

保羅說「弟兄們，我在我主基督耶穌裡，指著你們所誇的口極力地說，我是天天冒死。」（林前15:31）在保羅生活的年代，基督徒時常遭受逼迫，保羅也不例外，每天必然面臨肉體死亡的可能。但是保羅把自己的生命置之度外，為主而活，他選擇順服神，與聖靈同行而不是與肉體同行。我們應當效法保羅，活在主的旨意中，我們就能享受神為我們預備的豐盛生命。

我們從起床開始的每一刻，每一天，所說的每句話，所做的每件事都是操練學習依靠神的機會。我們一定會有不情願，想放棄的時候，但我們是幸運的，我們有神一直陪伴，祂包容我們的軟弱，理解我們的掙扎，饒恕我們的罪，為的是要磨練我們，使我們的靈命更成熟，直到那一天你也可以說「那美好的仗我已經打過了；當跑的路我已經跑盡了；所信的道我已經守住了」。（提后4:7）

作者於2010年離開北京來到西雅圖，不久後信主。來美前是一名中學教師，現在是一名全職媽媽，照顧一對女兒，並在西雅圖靈糧堂做主日新聞和每日靈修podcast的事工。平時愛好彈鋼琴，唱歌和讀書，也希望自己筆耕不輟，為神國再添一份力。



行到主恩深處……

文/劉國強

信主

我生長在北京，大學畢業後分配到氣象台工作，單位待遇很好，一切都很順利。1998年我太太赴美留學，一年後我停薪留職、以陪讀的身份到亞利桑那州的首府圖桑會合她。後來自己也決定讀一個計算機碩士，又重返校園。圖桑是一個大學城，比不上北京的繁華，但小小的也頗有人情味。我到達不久，就參加了大學生團契的一些活動，認識了許多年輕人。大家一起唱詩、晚餐、交流，是個很溫暖的團體。但那時我忙於學業，對基督信仰僅停留在有好感的階段，沒有深入瞭解。

到達圖桑沒幾個月的一天晚上，我突然肚子疼，一開始以為是吃壞了什麼東西，沒當回事兒。到了半夜，疼痛加重，甚至得吃止痛藥才能挺過來。折騰了一晚，早上似乎好了點兒，太太上學去了，我也硬撐著去了圖書館。看了會兒書，肚子又開始疼，而且越來越厲害，腰都直不起來了。我請身邊人給太太打電話、並叫了救護車。醫護人員立即給我打了嗎啡針止痛，我就昏睡過去。事實證明是闌尾炎，而醫院沒有及時治療，花了九個小時做一系列檢查，病情又進一步發展為腹膜炎。一直到晚上才接受治療。醫生給我做了微創手術，在腹部打三個洞，把管子伸進去做了切除。雖然這樣創口小，但炎症產生的積液無法迅速排出，要靠自身慢慢吸收，一直很痛，我也因此在醫院住了七天。我和太太開玩笑說，我們扯平了，因為她生女兒時剖腹產，也住了七天院。

住院期間，學生團契的許多弟兄姐妹來看望我，還有美國人來病房傳福音。那時我第一次聽到「沙灘上的腳印」這個故事，很受感動。仔細想想，神真的是看顧我們。弟兄姐妹的愛心關懷就不說了：就在我生病前一週，太太剛考到駕照，真是及時，她可以開車來看我。神還借萬物效力，讓我們得益處。因為做學生，經濟困難，我沒買保險，住院期間常為醫療費用擔憂。後來醫院給了我們優惠，從兩萬多費用降到幾千，但仍然超過我們的經濟能力。神又派祂的使者雪中送炭，附近一個教會為我們募捐了一些錢，陳牧師特意給我們

送來。我們又驚訝又感激，心想非親非故的，這麼大一筆錢，我們怎麼報答人家呢？陳牧師回答說，不必報答他們，只要記住是神的愛感動他們如此行就是了。

這次生病，使我開始嘗到主恩的滋味、也思索人生應當追求什麼。2000年8月，我和太太一起在陳牧師任職的教會受了洗。還記得受洗後，教會的老基督徒請我們去餐館吃飯。這和世界上的應酬截然不同，看得出他們那種發自內心的高興，我們也深受感動，覺得在主裡面的情誼，真是美好。

服事

2000年因太太的博士導師換工作，我們也隨之搬到了亞特蘭大。我又開始了家、學校、圖書館三點一線的生活，投入緊張的學業中。但我堅持去學生團契，也開始參與事奉，如領會、領詩等。那時基本上是主席安排什麼，我就做什麼，比較被動。

在亞特蘭大的八年，神安排了許多見證人在我身邊，讓我看到美好的屬靈榜樣。學生團契的林長生、碧雲姐，經常來探訪我們這樣的學生。他們有一輛運貨卡車，幫助學生運傢具，忙前忙後，不辭辛苦。我認識一個北京老鄉，我們的生活經歷非常類似。他信主後有感動，去念神學院全職事奉。這些人潛移默化地影響了我。我常想：生病時，我覺得健康是最重要的。然而身體好了以後，就開始在學業、工作上奔忙，對健康不那麼在意了。人的一生，到底什麼是最重要的呢？

2009年，我們搬到了北卡州，加入當地的華人福音基督教會。我們先在杜克團契聚會。和弟兄姊妹聊天時，談到我會彈吉他，很多學生感興趣。我就給他們開了一個吉他班，每次聚會完教他們。不久，教會籌劃成立詩班，有人推薦我去詩班服事。當時我想，求神帶領吧，就答應下來。幾乎同時我又擔任了執事，負責主日崇拜，協調安排翻譯、詩班、崇拜小組的配合。太太經常說我是神經大條的人，答應的事就去做，也不擔心能否勝任、或者結果如何。然而凡事有神的祝福，我帶了幾次主日敬拜，會眾對詩班的反映很好，參加人



數也漸漸增多。幾年後，詩班已經非常穩定，在敬拜、特別聚會及短宣中發揮功用。

我也一直在音樂崇拜方面持續鑽研。教會曾兩次請了國內音樂學院的教授來培訓詩班，我們負責接待，學到很多東西。我去參加福音大會時，特別留心敬拜唱詩的環節。如何選擇聖歌、如何調動氣氛、如何帶領大家進入崇拜的心態。台灣的新心音樂服事團曾經到我們教會舉行一次特別音樂崇拜，留下錄音帶等音響資料。我都借回來認真研究、反復聽。除了吉他，近年來我又自學了鋼琴、鼓、樂隊指揮等。藉著服事，神把我的潛能激發出來。連我自己都沒想過，對音樂的一點愛好，能走得這麼遠，真是神的帶領，感謝神。

試煉

2015年的一個週五傍晚，在行車中，我被後邊的車子撞上，自己車子又撞了前邊的車。當時感覺並不嚴重，但不久之後，我的視力變得模糊不清，拖了兩週，越來越嚴重。我去眼科醫院一檢查，說是眼底出血，必須馬上手術。打了麻藥，並不疼，但看著長針扎進來、穿過眼球，進行眼底注射，實在是膽戰心驚。手術去除了積血，又做了白內障手術，按說很成功；但我的視力並沒好轉。模糊的情形更嚴重，遠處就不說了，我連近

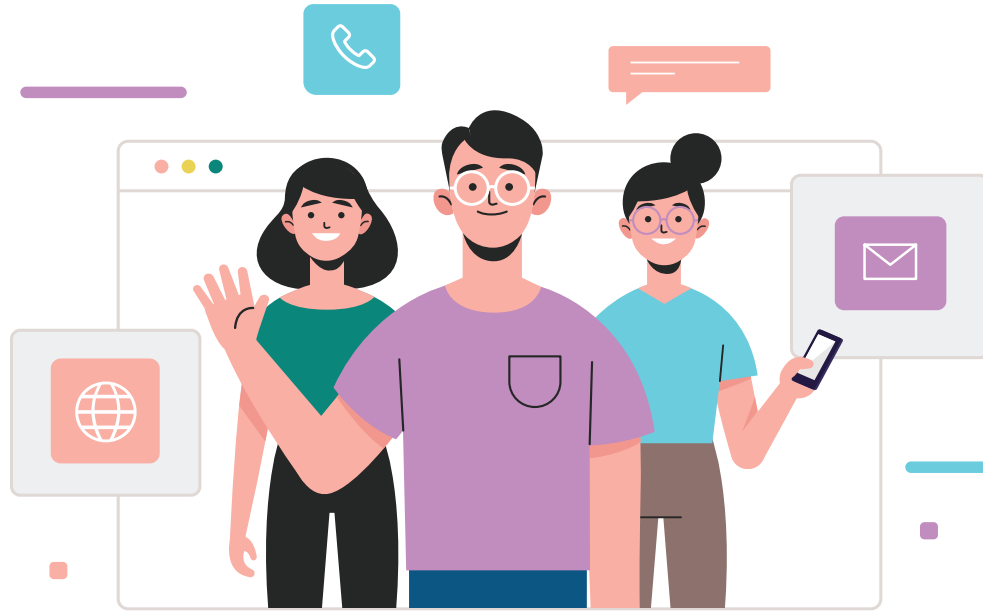
在眼前的手機屏幕都看不清，電話都無法撥打。

我本是天性樂觀的人，凡事只看光明面。但那一段近乎失明的日子，我變得十分消沉。白天太太上班，女兒上學了，我一個人在家，什麼都做不了。剛剛人到中年，還有半輩子呢，這個樣子怎麼活？像個廢人一樣，活著又有什麼意思？我覺得這樣苟延殘喘，毫無價值，又連累家人。太太工作非常忙，女兒大了也不需要我了，一個聲音不時冒出來攪擾我，我不在了也許對她們更好、生活更容易。但是教會里關於生命的一些教導，比如生命氣息在神的手中，不可殺人等等，一直是一個約束，幫助我安靜等候。

那段日子，教會的弟兄姐妹常常來看望我，陪我聊天，希望我情緒能有所改善。黃長老一週兩次，來家陪我一起查經禱告。我為他們的愛心所感動，也更多用神的角度來看自己的困境。經過大半年的幽谷，隨著視力一點點恢復，我終於從抑鬱絕望的心態中慢慢走了出來。今天回頭來看，我們都是神所愛的，我們的價值不在於我們能做什麼，而是我們神兒女的身份。每個人的生活中都免不了坎坷，有弟兄姐妹的愛心、牧者的教導、加上教會的扶助，我們才能在人生路上走得穩。正如主耶穌說過的，我們在世上有苦難，但祂已經勝過了苦難。藏身在主耶穌裡面，我們有平安、可以面對人生的一切風浪。

因著這些經歷，我也對教會的關懷服事特別有負擔，希望把這份祝福傳遞出去。在關懷有需要的弟兄姐妹的過程中，我也常常被激勵，感受到我們這個信仰的真實和寶貴。在這些經歷中，神把我雕琢得更加柔和謙卑，和太太同心服事學生團契，更有耐心和愛心。我們效仿主，以父母的心，幫助年輕學生們認識主、信靠主，經歷祂的信實恩典，進到主恩的深處。

作者來自北京，現居北卡，和太太一起
在華人基督福音教會服事學生團契，
並任關懷執事。



歡迎瀏覽使者最新集視頻資源、時事文章、最新播客為一體的福音資源平台

afcministry.org

使者聘牧專欄

afcministry.org/pastoral-search

關注

微信
[afcmedia](https://www.afcmedia.com)



網站
afcministry.org



YouTube
[AmbassadorsChrist](https://www.youtube.com/AmbassadorsChrist)



奉獻

基督使者協會為非營利宗教組織，所有在美國國內的奉獻均將收到免稅證明。

支票奉獻：抬頭請寫 AFC - AM

地址：21 Ambassador Drive, Paradise, PA 17562, USA

信用卡請通過以下方式：

網上奉獻：afcinc.org/donation

電話奉獻：001-717-687-8564 ext. 223

其它方式請聯絡：AR@afcinc.org





A higher standard.
A higher purpose.



Ambassadors for Christ, Inc.
基督使者協會

AMBASSADORS FOR CHRIST

21 Ambassador Drive
Paradise, PA 17562-9687 USA
Email: am@afcinc.org

PERIODICALS

親愛的使者雜誌讀者們平安：

謝謝您過去那麼多年對使者雜誌的支持。使者雜誌從出版的第一期開始，就堅定不移地藉著每篇份量十足的文章，為基督得著在北美求學並生活的華人知識份子及專業人士，並且建立他們成為地方教會及神國的精兵。我自己亦是受患者之一，從忠實的讀者開始，後來得到邀稿的榮幸，現今竟然成為編輯，這是何等不可思議的事。我是一位牧會的牧師，很需要了解時代的趨向及弟兄姐妹的屬靈需要，每期的使者雜誌很自然就成為了我在講道和教導事奉上一本很重要的參考書。

上帝的真理永遠常存，基督的聖道歷久猶新，永恆不變。但我們的時代卻在快速改變，人閱讀的平台方式已大大改變了。不能否認，電腦和手機已漸漸變成我們與世界或人們互動的一個重要工具，我們已很習慣通過電腦或手機接收和輸出信息，今時今日，如果手上沒有手機，真有截肢斷臂的感覺，非常受限。

使者雜誌領導團隊，深感必須要與現代讀者的閱讀方式接軌，同時亦為能更廣泛地接觸普羅大眾，我們決定從明年2023年開始，將使者雜誌電子化，所有的文章將會發佈在網絡平台：afcministry.org，歡迎讀者瀏覽我們的網站，我們將不定期推送內容豐富的媒體資源。使者雜誌印刷版將從現在的一年四期改為一年兩期，保留每年的第二（6月出版）及第四期（11月出版），也就是使者的年中及年度事工報告，這兩期的電子版也會在 afcministry.org 發佈。紙質版省下來的印刷費、行政費及郵遞費將會用在使者其他福音事工上，謝謝大家的關注與支持。也請大家為使者雜誌繼續禱告，但願雜誌換上電子版翅膀後，能飛得更高更遠。

林祥源 總編/林祥源牧師

致讀者信

使者雜誌從二零二三年起的改版通知