



領導有方(出18:13-27)

參考 Mryon Rush,  
*Management: A Biblical  
Approach* (Victor Books,  
1985), 第 9 章.



## 領導崗位

- 公司老闆
- 單位主管
- 教會領袖
- 小組組長



• 領導不善問題百出！

# 領導有方

(出18:13-27)

- 18:13 第二天,摩西坐著審判百姓,百姓從早到晚都站在摩西的左右。18:14摩西的岳父看見他向百姓所作的一切事,就說,你向百姓作的是什麼事呢,你為什麼獨自坐著,眾百姓從早到晚都站在你的左右呢。18:15摩西對岳父說,這是因百姓到我這裡來求問神。18:16他們有事的時候就到我這裡來,我便在兩造之間施行審判,我又叫他們知道神的律例和法度。

# 領導有方

(出18:13-27)

- 18:17摩西的岳父說，  
你這作的不好。  
18:18你和這些百姓  
必都疲憊，因為這事  
太重，你獨自一人辦  
理不了。

# 領導有方

(出18:13-27)

- 18:19 現在您要聽我的話。我為你出個主意，願神與你同在。你要替百姓到神面前，將案件奏告神，18:20又要將律例和法度教訓他們，指示他們當行的道，當作他們的事，18:21並要從百姓中揀選有才能的人，就是敬畏神，誠實無妄，恨不義之財的，派他們作千夫長，百夫長，管理百姓，

# 領導有方

(出18:13-27)

- 18:22 叫他們隨時審判百姓，大事都要呈到你這裡，小事他們自己可以審判。這樣，你可以同當此任。18:23 你若這樣行，神也這樣吩咐你，你就能受得住，這百姓也都平平安安歸回他們的住處。



# 領導有方

(出18:13-27)

- 18:22 叫他們隨時審判百姓，大事都要呈到你這裡，小事他們自己可以審判。這樣，你可以同當此任。 18:23 你若這樣行，神也這樣吩咐你，你就能受得住，這百姓也都平平安安歸回他們的住處。



# 領導有方

(出18:13-27)

- 18:24 於是,摩西聽從他岳父的話,按著他所說的去行。 18:25 摩西從以色列人中揀選了有才能的人,立他們為百姓的首領,作千夫長,百夫長,五十夫長,十夫長。 18:26 他們隨時審判百姓,有難斷的案件就呈到摩西那裡,但各樣小事他們自己審判。 18:27 此後,摩西讓他的岳父去,他就往本地去了。



## 領導有方 (出18:13-27)

- 不斷求進 (18:13-16)
- 分清主次 (18:17-18)
- 交託分工 (18:21)
- 知人善用 (18:20-22)
- 虛心納諫 (18:24-27)



# 不斷求進 (18:13-16)

- 18:13 第二天,摩西坐著審判百姓,百姓從早到晚都站在摩西的左右。 18:14 摩西的岳父看見他向百姓所作的一切事,就說,你向百姓作的是什麼事呢,你為什麼獨自坐著,眾百姓從早到晚都站在你的左右呢。 18:15 摩西對岳父說,這是因百姓到我這裡來求問神。 18:16 他們有事的時候就到我這裡來,我便在兩造之間施行審判,我又叫他們知道神的律例和法度。

# 全質管理





Figure 2  
Chronology

A. Shewhart of Bell Laboratories publishes *Economic Control of Quality of Manufactured Product* and introduces statistical quality control.

W. Edwards Deming addresses Japanese scientists, engineers, and managers.

The Deming Prize awarded by the Union of Japanese Scientists and Engineers is established.

Philip B. Crosby publishes *The Quality Control Handbook*.

Crosby introduces the concept of zero defects.

Deming publishes *Quality is Free*.

Motorola Company invites Deming to speak to executives.

Calvin, Motorola's chairman starts quality improvement.

Deming publishes *Quality, Productivity, and Competitiveness*.

Deming publishes *Quality without Tears: The Art of Hassle-free Quality*.

Malcolm Baldrige creates the Malcolm Baldrige National Quality Award.

European Quality Awards named, which is sponsored by the European Organization for Quality.

- Professor Deming of New York University
- 美國紐約大學的戴明教授





## 領導有方 (出18:13-27)

- 不斷求進 (18:13-16)
- 分清主次 (18:17-18)
- 交託分工 (18:21)
- 知人善用 (18:20-22)
- 虛心納諫 (18:24-27)



## 分清主次 (18:17-18)

- 18:17 摩西的岳父說，  
你這作的不好。  
18:18 你和這些百姓  
必都疲憊，因為這事  
太重，你獨自一人辦  
理不了。



• 6:1 那時，門徒增多，有說希利尼話的猶太人，向希伯來人發怨言。因為在天天的供給上忽略了他們的寡婦。

• 6:2 十二使徒叫眾門徒來，對他們說，我們撇下神的道，去管理飯食，原是不合宜的。

• 6:3 所以弟兄們，當從你們中間選出七個有好名聲，被聖靈充滿，智慧充足的人，我們就派他們管理這事。

• 6:4 但我們要專心以祈禱傳道為事。

## 使徒行傳 (6:1-4)



## 領導有方 (出18:13-27)

- 不斷求進 (18:13-16)
- 分清主次 (18:17-18)
- 交託分工 (18:21)
- 知人善用 (18:20-22)
- 虛心納諫 (18:24-27)



## 交託分工 (18:21)

- 18:21 並要從百姓中揀選有才能的人，就是敬畏神，誠實無妄，恨不義之財的人，派他們作千夫長，百夫長，五十夫長，十夫長，管理百姓。



- 提高效率
- 培養人才
- 鼓勵創新
- 激發動力
- 輕省反思

交託分工的益處



## 領導有方 (出18:13-27)

- 不斷求進 (18:13-16)
- 分清主次 (18:17-18)
- 交託分工 (18:21)
- 知人善用 (18:20-22)
- 虛心納諫 (18:24-27)



## 知人善用 (18: 20-22)

---

- 選拔 (18:21)
- 教導 (18:20)
- 組織 (18:21)
- 權限 (18:22)
- 溝通 (18:23)



# 選拔(出18:21)

- 18:21 並要從百姓中揀選有才能的人，就是敬畏神，誠實無妄，恨不義之財的人，





# 教導 (出18:20)

- 18:20 又要將律例與法度教訓他們，指示他們當行的道，當作的事，



# 組織(出18:21)



- 派他們作  
千夫長，  
百夫長，  
五十夫長，  
管  
理百姓，

# 權限(出18:22)

- 18:22叫他們隨時審判百姓,大事都要呈到你這裡,小事他們自己可以審判。

屬下



決定	建議
建議	決定



領導

# 溝通 (出18:22-23)

- **18:22** 叫他們隨時審判百姓，大事都要呈到你這裡，小事他們自己可以審判。這樣，你可以同當此任。**18:23** 你若這樣行，神也這樣吩咐你，你就能受得住，這百姓也都平平安安歸回他們的住處。

# 知人善用 (18:20-22)

- 職責 (Responsibility)
- 權利 (Authority)
- 問責 (Accountability)



## 領導有方 (出18:13-27)

- 不斷求進 (18:13-16)
- 分清主次 (18:17-18)
- 交託分工 (18:21)
- 知人善用 (18:20-22)
- **虛心納諫 (18:24-27)**

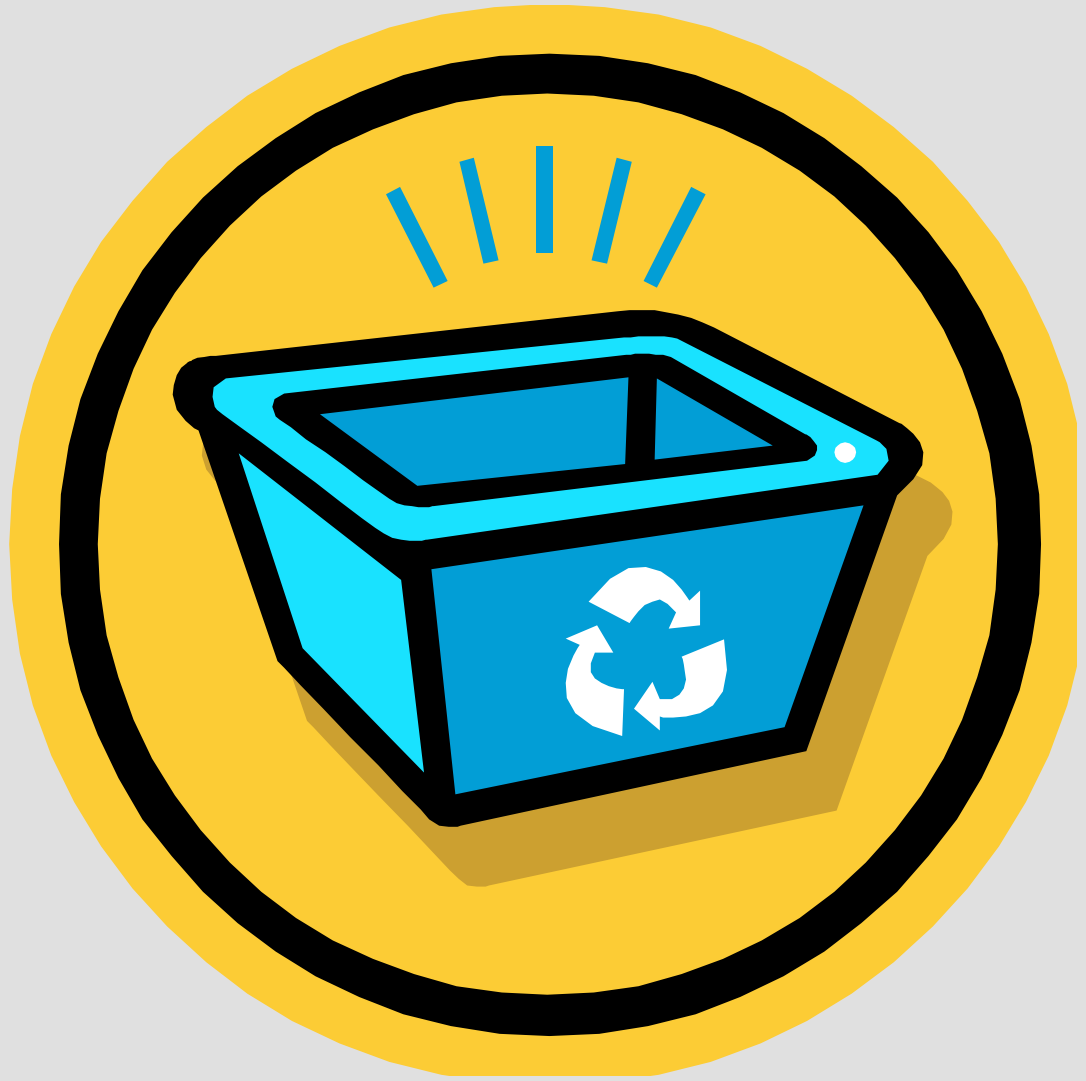
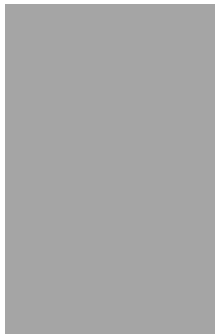


## 虛心納諫 (18:24-27)

- 18:24 於是，摩西聽從他岳父的話，按著他所說的行。18:25 摩西從以色列人中揀選了有才能的首領，立他們為百夫長，五十夫長，十夫長。18:26 他們隨時有難斷的案呈到摩西那裡，但小事情他們自己審判。18:27 此後，摩西讓岳父去，他就往本地去了。



虛心納諫  
(18:24-27)





## 領導有方 (出18:13-27)

- 不斷求進 (18:13-16)
- 分清主次 (18:17-18)
- 交託分工 (18:21)
- 知人善用 (18:20-22)
- 虛心納諫 (18:24-27)



# 領導有方

## 討論問題建議

- 你在單位中有領導的任務嗎？
- 領導比較常犯的毛病是什麼？
- 分享交託分工的重要性？
- 你善於託分工給他人嗎？
- 你交託分工中有何好的秘訣？
- 你交託分工遇到過什麼困難？
- 教會公司領導方法有何異同？